

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА  
ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ «УНІВЕРСУМ»

Циклова комісія природничих дисциплін

**ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ**

з дисципліни

**«Безпека життєдіяльності, охорона праці та цивільний захист»**

Освітньо-професійний ступінь: фаховий молодший бакалавр

Курс III

Спеціальність: 024 Хореографія

Освітньо-професійна програма: 024.00.01 Хореографія

Форма проведення: письмово. Екзамен у формі тестування з практичним завданням

Тривалість проведення: 2 академічні години

Максимальна кількість балів: 40 балів

Екзамен проводиться *offline\** з використання сервісної служби Google forms – для проведення тестування.

**Критерії оцінювання**

Максимальна кількість балів: 40 балів

Критерії оцінювання:

- тестові завдання (25 питань, правильна відповідь на кожне запитання оцінюється в 1 бал);
- практичні завдання – 5 балів за кожну повну та обґрунтовану відповідь;
- ситуаційні задачі – 10 балів за кожну повну та обґрунтовану відповідь, бали нараховуються після перевірки викладачем (5 балів за кожну повну та обґрунтовану відповідь і 5 балів за використання законодавчих та нормативно-правих актів з охорони праці).

**Перелік тем, за якими складені тестові завдання**

Модуль 1. Безпека життєдіяльності

1. Небезпеки та їх класифікація. Ризик як кількісна оцінка небезпеки.

Концепція прийняттого ризику

2. Правові та організаційні основи безпеки життєдіяльності

---

*\* під час повітряної тривоги учасники екзамену діють згідно встановленого алгоритму*

3. Природні та техногенні небезпеки
4. Соціально-політичні небезпеки, їхні види та характеристика. Соціальні та психологічні фактори ризику. Поведінкові реакції населення у НС
5. Комбіновані небезпеки. Небезпеки в сучасному урбанізованому суспільстві

#### Модуль 2. Охорона праці

1. Правові та організаційні основи охорони праці
2. Організація охорони праці на підприємстві. Профілактика травматизму та професійних захворювань
3. Основи фізіології, гігієни праці та виробничої санітарії
4. Основи виробничої та пожежної безпеки

#### Модуль 3. Цивільний захист

1. Причини, масштаби, наслідки НС в Україні, шляхи і методи їх подолання
2. Характеристика осередків ураження в умовах НС. Запобігання НС та організація дій для усунення їх негативних наслідків
3. Основні способи і принципи захисту населення в умовах загрози виникнення НС. Навчання населення діям у НС
4. Організація і проведення рятувальних та інших невідкладних робіт (РіНР) в умовах НС

### **Орієнтовний перелік практичних та ситуаційних завдань**

#### Модуль I. Безпека життєдіяльності

1. Дайте загальну характеристику зони радіоактивного забруднення; фактори ураження ядерного вибуху, їх вплив на людину та навколишнє середовище.
2. Зона хімічного зараження: наслідки ураження людей отруйними речовинами різних груп, захист та перша медична допомога.
3. Поясніть дії населення під час стихійного лиха (снігові замети, хуртовина).
4. Карантин, обсервація: визначення, мета, показники до введення.
5. Проаналізуйте наслідки негативного впливу шуму на організм людини, запропонуйте засоби захисту від шуму.
6. Складіть алгоритм надання першої долікарської допомоги постраждалим при підозрі на гостре отруєння невідомою речовиною.
7. Біологічна зброя: хвороботворні мікроорганізми та їх різновиди, властивості, дія на людину.
8. Проаналізуйте причини сходження снігових лавин; правила поведінки під час сходження снігової лавини.
9. Проаналізуйте причини виникнення природних пожеж (лісові, степові, підземні). Заходи попередження.

10. Дайте визначення термінів «епідемія», «пандемія», «епіфітотія», «епізоотія», загальна характеристика, приклади.
11. Поясніть правила безпеки при виявленні газу в приміщенні.
12. Обґрунтуйте шкідливість вживання наркотиків, запропонуйте заходи щодо профілактики наркоманії.
13. Складіть алгоритм надання першої допомоги при отруєнні наркотичними речовинами.
14. Дайте загальну характеристику захисних споруд. Поясніть правила поведінки в сховищі.
15. Складіть абетку безпеки «Дії в разі терористичного акту, перестрілки, захоплення транспорту».
16. Проаналізуйте причини, що сприяють залучення до вживання наркотиків.
17. Складіть алгоритм надання першої допомоги при отруєнні алкоголем.
18. Проаналізуйте вплив тютюнового диму на організм людини, вкажіть небезпеку пасивного куріння.
19. Складіть алгоритм надання першої допомоги при отруєнні хлором.
20. Складіть алгоритм надання першої допомоги при отруєнні аміаком.
21. Обґрунтуйте правила поведінки при виявленні вибухонебезпечних предметів (боєприпасів часів війни).
22. Обґрунтуйте правила поведінки в умовах надзвичайних ситуацій воєнного характеру.
23. Ваші дії у випадку загрози виникнення хімічної небезпеки.
24. Проаналізуйте причини виникнення пожеж в багатоповерховому будинку. Запропонуйте заходи щодо попередження пожеж.
25. Поясніть правила проведення йодної профілактики.
26. Поясніть порядок, етапи, шляхи здійснення евакуації населення і підприємств в умовах надзвичайних ситуацій чи їх загрози.
27. Обґрунтуйте правила особистої безпеки на вулиці.
28. Дайте загальну характеристику засобів індивідуального і колективного захисту в умовах надзвичайних ситуацій.
29. Складіть абетку безпеки: «Обережно ртуть! Перша допомога при отруєнні парами ртуті».
30. Дії населення і правила поведінки при аваріях на АЕС.

#### Модуль II. Охорона праці

1. Надайте визначення поняття «відпочинок». Поясніть, які передбачені види відпочинку відповідно до ст.45 Конституції України і КЗпП України.
2. Керівник підприємства направив у відрядження жінку, яка виховує дитину віком до 3-х років. Чи відповідають чинному законодавству про працю дії директора? Відповідь обґрунтуйте спираючись на законодавчі документи. Поясніть, які пільги мають жінки.

3. Які органи здійснюють громадський контроль за охороною праці, їх повноваження (компетенції); періодичність проведення?
4. На підприємстві стався нещасний випадок. Робітник помер під час виконання трудових обов'язків. Прокласифікуйте нещасний випадок. Складіть алгоритм розслідування даного нещасного випадку?
5. Які органи здійснюють державний нагляд за додержанням законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці. Їх обов'язки та повноваження?
6. Працівник був прийнятий на роботу в січні. Чи має він право на щорічну основну відпустку в серпні? Які нормативні документи регламентують надання щорічної основної відпустки її тривалість відповідно до КЗпП України?
7. Працівник підприємства своєчасно не пройшов медичний огляд. Як повинна діяти адміністрація підприємства в даному випадку? Відповідь обґрунтуйте. З якою метою та які види медичних оглядів проводяться на підприємстві?
8. Поясніть, з якою метою, ким та в які терміни здійснюється триступеневий адміністративно-громадський контроль?
9. Під час звільнення працівника за власним бажанням між працівником і керівником підприємства виникла суперечка з питання, чи зобов'язаний працівник у випадку звільнення повернути видані йому ЗІЗ? Поясніть ситуацію спираючись на законодавчі документи.
10. Керівник підприємства попросив працівника вийти на роботу у вихідний день для виконання невідкладних робіт. Чи буде компенсована робота робітника, якщо так, то в якому розмірі?
11. Види соціальних відпусток, порядок та особливості їх надання.
12. Які передбачені заходи впливу на працівників, що навмисно ухиляються від проходження обов'язкових медичних оглядів?
13. На підприємстві часто виникають ситуації, коли інтенсивна робота призводить до розвитку втоми, виникають передумови для стресів та травм на виробництві. Запропонуйте заходи щодо профілактики розвитку втоми.
14. Ви працюєте інженером з охорони праці. Вам необхідно провести вступний інструктаж. Складіть пам'ятку щодо проведення вступного інструктажу. Як документально оформити його проведення?
15. Вихователь ДНЗ у липні звернувся до завідуючої дитячим садочком з проханням надати їй відпустку у зв'язку із одруженням. Завідуюча ДНЗ відмовила. Проаналізуйте ситуацію спираючись на законодавчі документи.
16. Працівник за власні кошти придбав спеціальні гумові рукавиці, оскільки йому на заводі вони не були видані в строки, встановлені нормами. Чи будуть

йому компенсовані ці витрати? Поясніть з якою метою, в яких випад передбачена видача ЗІЗ, яким чином вони обліковуються.

17. Поясніть порядок створення комісії з питань охорони праці? Хто входить до складу комісії з питань охорони праці, її повноваження.

18. Поясніть порядок відшкодування шкоди заподіяної працівникові внаслідок ушкодження його здоров'я або у разі смерті працівника. Які органи здійснюють відшкодування, згідно яких законодавчих документів та в якому розмірі?

19. Неповнолітній працівник звернувся до адміністрації підприємства з заявою, в якій просив надати йому відпустку в березні місяці. Адміністрація відмовила в цій вимозі. Чи правомірні дії адміністрації?

20. Працівник, що працює в шкідливих умовах праці отримав відпустку 24 календарних дні. Чи відповідають чинному законодавству про працю дії керівника? Відповідь обґрунтуйте.

21. Працівник був прийнятий на роботу в січні. Чи має він право на щорічну основну відпустку в серпні? Які нормативні документи регламентують надання щорічної основної відпустки її тривалість?

22. Поясніть, в яких випадках роботодавець має право розірвати трудовий договір (контракт) з працівником до завершення терміну на який він укладався. Які законодавчі документи регулюють це питання?

23. У відділ кадрів звернулася жінка, яка працює і має двох дітей із заявою про надання їй додаткової оплачуваної відпустки. Визначте яким законодавчим актом регулюється питання щодо надання додаткової оплачуваної відпустки, якою має бути її тривалість і чи має значення вік дітей.

24. Поясніть з якою метою укладається колективний договір, термін його дії, основні питання які включають до колективного договору. Відповідальність за порушення колективного договору?

25. Працівник був відсутній на робочому місці без поважної причини більше 3-х годин. Роботодавець прийняв рішення про звільнення працівника. Обґрунтуйте дії роботодавця спираючись на КЗпП України.

26. В якій форму укладається трудовий договір; види, умови укладання трудових договорів. Випробувальний термін при прийнятті на роботу?

27. Поясніть, для якої категорії працівників передбачена скорочена тривалість робочого часу та якою вона має бути. Тривалість робочого часу напередодні святкових, неробочих, вихідних днів та в нічний час?

28. Поясніть, яку категорію працівників заборонено залучати до роботи у нічний час, понаднормово, у вихідні та святкові дні, направляти у відрядження без їх згоди, чому? Які законодавчі документи регулюють це питання?

29. Які пільги мають неповнолітні працівники згідно із КЗпП України?
30. Поясніть, які гарантія прав на охорону праці мають жінки згідно законодавчих документів (ЗУ «Про охорону праці», КЗпП України)?

**Умови виконання практичних завдань:**

Відповідь має бути повною, обґрунтованою з посиланням на законодавчі документи, відображати розуміння теми та надавати чітку та зрозумілу відповідь на запитання.

Під час оцінювання враховується:

- володіння теоретичним матеріалом за темою запитання (5 бал);
- вміння аналізувати та надавати пояснення спираючись на законодавчі документи (5 бал).

Розглянуто і затверджено на засіданні  
циклової комісії природничих дисциплін  
Протокол від 19 листопада 2024 року № 11

Голова циклової комісії



Людмила ГЛУХЕНЬКА

Екзаменатор



Наталія КРАВЧЕНКО