

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка
Фаховий коледж «Універсум»

Циклова комісія економіко-математичних дисциплін і менеджменту

ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ
з дисципліни
«Економіка праці та соціально-трудові відносини»

Освітньо-кваліфікаційний рівень фаховий молодший бакалавр

Курс III

Спеціальність 073 Менеджмент

Освітньо-професійна програма Організація виробництва

Форма проведення: письмова

Тривалість проведення: 2 години

Максимальна кількість балів: 40 балів

Критерії оцінювання

1) виконання тестових завдань – 30 балів (1 бал за правильно виконане завдання)

2) виконання практичного завдання – 10 балів

Бали	Критерії оцінювання практичного завдання
9 - 10	Виконано в повному обсязі або з незначними помилками, що не вплинули на результат завдання
7 - 8	Виконано з незначними помилкам
5 - 6	Виконано на 1/2 загального обсягу, з помилками
3 - 4	Виконано близько половини загального обсягу, з порушенням алгоритму виконання
0 - 2	Виконано менш, ніж на четверть з порушенням алгоритму виконання або відповідь відсутня

Перелік питань до екзамену

1. Сутність і визначення поняття «економіка праці».
2. Предмет дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини», її мета і завдання.
3. Сутність понять «праця» та «робота». Особливості праці як об'єкта дослідження і вивчення.
4. Роль та функції праці в розвитку людини і суспільства. Розподіл функцій між людьми, які обумовлені змістом праці.
5. Сутність соціально-економічного характеру праці.
6. Законодавчі акти, що регулюють трудові відносини.
7. Сутність і визначення поняття «людські ресурси».
8. Сутність і визначення поняття «населення». Відтворення населення, його типи.
9. Показники природного і механічного руху населення.

10. Поділ населення за методикою МОП. Безробітні у визначенні МОП та українського законодавства.

11. Сутність поняття «трудові ресурси». Основні відмінності між поняттями «трудові ресурси» і «економічно-активне населення».

12. Сутність і визначення поняття «трудовий потенціал». Рівні зв'язків і відносин характерні для трудового потенціалу.

13. Сутність та визначення поняття «людський капітал», його складові.

14. Порівняльна характеристика людського та фізичного капіталу.

15. Сутність та умови виникнення ринку праці. Умови ефективного функціонування ринку праці.

16. Елементи та функції ринку праці.

17. Кон'юнктура ринку праці, її види та фактори, що на неї впливають.

18. Сутність сегментації ринку праці. Характеристика основних його сегментів.

19. Інфраструктура ринку праці.

20. Характеристика найбільш відомих концепцій та моделей ринку праці.

21. Сутність основних складових механізму функціонування ринку праці.

22. Визначення поняття «зайнятість». Форми зайнятості.

23. Показники, які використовуються для аналізу зайнятості населення.

24. Види безробіття. Природний рівень безробіття. Сутність закону Оукена.

25. Основні обов'язки державної служби зайнятості. Пільги і компенсації вивільненим працівникам.

26. Сутність понять «ефективність праці» та «продуктивність праці».

27. Показники вимірювання продуктивності праці.

28. Трудомісткість праці, її види.

29. Сутність натурального і умовно-натурального методів обчислення продуктивності праці.

30. Сутність вартісних методів обчислення продуктивності праці.

31. Сутність трудового методу вимірювання продуктивності праці.

32. Фактори, які впливають на продуктивність праці.

33. Резерви підвищення продуктивності праці. Розрахунок зміни продуктивності праці за рахунок цих резервів.

34. Суть поняття «організація праці». Основні напрями наукової організації праці.

35. Сутність і визначення поняття «розподіл праці». Різновиди розподілу праці.

36. Сутність і визначення поняття «кооперація праці». Види кооперації праці.

37. Атестація робочих місць. Визначення поняття «робоче місце». Класифікація робочих місць.

38. Сутність умов праці. Характеристика їх видів. Фактори, що впливають на умови праці.

39. Виробничий процес. Сутність його складових. Типи виробництва.

40. Класифікація витрат робочого часу працівника.

41. Сутність нормування праці. Норми трудових витрат. Методи нормування праці
42. Сутність ІФРД, етапи проведення. Сутність ФВП.
43. Сутність та основні етапи проведення хронометражу.
44. Сутність методу мікроелементного нормування.
45. Сутність понять «вартість робочої сили» та «ціна робочої сили».
46. Чинники, які впливають на зміну вартості робочої сили.
47. Доходи населення. Сутність розрахунку коефіцієнта Джині. Крива Лоренца.
48. Методи державного регулювання доходів і споживання.
49. Сутність понять «прожитковий мінімум» та «мінімальний споживчий бюджет».
50. Сутність поняття «рівень життя». Показники оцінювання рівня життя.
51. Заробітна плата. Функції заробітної плати. Принципи організації заробітної плати.
52. Структура заробітної плати. Елементи організації оплати праці.
53. Класифікація відрядних систем оплати праці, їх характеристика.
54. Класифікація погодинних систем оплати праці, їх характеристика.
55. Тарифна система оплати праці. Сутність її складових.
56. Основні особливості безтарифних моделей оплати праці.
57. КТУ: сутність та чинники, які впливають на його величину.
58. Сутність соціально-трудова відносин (СТВ). Класифікація СТВ у сфері праці.
59. Структура системи СТВ. Характеристика суб'єктів СТВ.
60. Основні принципи формування СТВ. Характеристика типів СТВ.
61. Фактори, які впливають на формування і розвиток СТВ.
62. Сутність і визначення понять «соціальний захист», «соціальна підтримка», «соціальна допомога», «соціальний інститут».
63. Напрями регулювання соціально-трудова відносин, які реалізуються державою.
64. Суть поняття «соціальне партнерство». Основні принципи соціального партнерства.
65. Основні суб'єкти соціального партнерства. Об'єднання найманих працівників та об'єднання роботодавців.
66. Роль держави як суб'єкта соціального партнерства. Принципи, на яких повинно будуватися партнерство в процесі здійснення колективних переговорів та при вирішенні колективних суперечок (конфліктів).
67. Система трудових показників на підприємстві.
68. Показники чисельності, структури та руху кадрів на підприємстві.
69. Методи планування чисельності працюючих.
70. Показники ефективності використання робочого часу на підприємстві.
71. Сутність та методи планування зростання продуктивності праці.
72. Суть планування фонду заробітної плати за категоріями працюючих.
73. Сутність соціологічних досліджень у сфері праці, їх функції.
74. Характеристика соціальних процесів у сфері праці.

75. Інформаційна база моніторингу соціально-трудо­вих відносин. Методи збирання інформації в дослідженні соціально-трудо­вої сфери.

76. Мета створення МОП, її основні задачі.

77. Міжнародна конференція праці.

78. Міжнародне бюро праці.

79. Міжнародне технічне співробітництво МОП.

80. Дослідницька і видавнича діяльність МОП.

Розглянуто і затверджено на засіданні
циклової комісії економіко-математичних дисциплін і менеджменту
Протокол від 03 квітня 2024 року №4

Голова циклової комісії



Вікторія КАЗАКОВА

Екзаменатор



Тетяна ШВЕД