

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Рішення Педагогічної ради Фахового коледжу
«Універсум» Київського столичного університету
імені Бориса Грінченка
Протокол від 23 січня 2026 року № 1**

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Розпорядження від 23 січня 2026 року № 10

**ПЛАН РОБОТИ
Фахового коледжу «Універсум»
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
на 2026 рік**

**План роботи укладено відповідно до
Стратегії розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
на 2023–2027 рр. та плану роботи Університету на 2026 р.**

СТРУКТУРА ПЛАНУ

Циклограма

Стратегічний напрям 1. Корпоративна культура

Стратегічний напрям 2. Розвиток персоналу

Стратегічний напрям 3. Якість освіти

Стратегічний напрям 4. Дослідження

Стратегічний напрям 5. Соціальна відповідальність і партнерство

Стратегічний напрям 6. Студентоцентризм

Стратегічний напрям 7. Інноваційність та цифровізація

Стратегічний напрям 8. Інтернаціоналізація

Стратегічний напрям 9. Сталий розвиток

Стратегічний напрям 10. Інфраструктура та безпека

ПРИНЦИПИ

- актуальність
- вимірюваність
- відповідність законодавству
- слідування Стратегії, місії та цінностям Університету
- спрямованість на світові стандарти якості освіти
- конкретність
- узгодженість з пріоритетами розвитку м. Києва
- цілісність
- академічна доброчесність
- студентоцентризм
- інноваційність
- відкритість

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ

АГР – адміністративно-господарська робота

ЕНК – електронний навчальний курс

ІКТ – інформаційно-комп'ютерні технології

НВР – навчально-виховна робота

НВП - навчально-виробнича практика

НДЛ ЦО – науково-дослідна лабораторія цифровізації освіти

НМР – навчально-методична робота

НМЦ АЛ – науково-методичний центр акредитації та ліцензування

НМЦ СЯО – науково-методичний центр стандартизації та якості освіти

НР – навчальна робота

НТ САДМВ – Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

ОПП – освітньо-професійна програма

ПП – педагогічний працівник

РСС – Рада студентського самоврядування

ФКУ, Коледж – Фаховий коледж «Універсум»

ФПО – фахова передвища освіта

ЦК – циклова комісія

ЦСР – цілі сталого розвитку

ЦИКЛОГРАМА

	I тиждень	II тиждень	III тиждень	IV тиждень
ПН	10.00 – 11.00 – оперативна нарада у директора			
	13.00 – 14.30 – засідання Стипендіальної комісії			
ВТ	13.00 – 15.00 – оперативні наради у заступників директора	12.30 – 14.00 – директорат	12.30 – 14.00 – засідання Методичної ради	12.30 – 14.00 – директорат
СР	13.40 – 14.00 – старостат	13.40 – 14.00 – старостат	13.40 – 14.00 – старостат	13.40 – 14.00 – старостат
	14.30 – 16.00 – засідання ЦК	14.30 – 16.00 засідання Ради роботодавців Коледжу*		
	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором
			засідання атестаційної комісії (за потребою)	
ЧТ			12.30 – 15.00 – засідання Педагогічної ради**	
		13.40 – 14.00 – засідання РСС		13.40 – 14.00 – засідання РСС
				15.00 – 17.00 – засідання профспілкового комітету
				Збори трудового колективу Коледжу Конференція трудового колективу***
ПТ				14.30 – 16.00 – засідання студентського НТ САДМВ ФКУ

* не менше двох разів на рік ** не менше 5 р. на рік *** не менше двох разів на календарний рік

День Університету	28 вересня
День народження Бориса Грінченка	9 грудня
День Коледжу	21 квітня

№	Заходи	Терміни виконання	Відповідальні
Стратегічний напрям 1. Корпоративна культура			
1.	Здійснення заходів з популяризації української мови, культури та історії України у Фаховому коледжі «Універсум» (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, циклові комісії
2.	Участь у радіодиктанті національної єдності	жовтень	заступник директора з НВР, ЦК з видавничої справи, культури та української філології
3.	Відзначення визначних дат, державних свят, роковин та днів пам'яті (за окремим планом); організація тематичних виставок	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори академічних груп
4.	Проведення заходів національно-патріотичного спрямування (за окремим планом), організація зустрічей з військовослужбовцями та ветеранами російсько-української війни	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори академічних груп
5.	Участь здобувачів освіти в загальноуніверситетських студіях, гуртках і спортивних секціях Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори академічних груп
6.	Участь студентів Коледжу в українознавчих, культурно-просвітницьких, інформаційно-пізнавальних проєктах, екологічних акціях, заходах, спрямованих на фізичне виховання та утвердження здорового способу життя	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори академічних груп
7.	Участь у всеукраїнських, університетських, коледжанських волонтерських та благодійних акціях і проєктах, розвиток індивідуального волонтерства серед студентів Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп, РСС
8.	Організація та проведення відкритих лекцій, семінарів, майстер-класів у межах проєктів «Клуб людини професії», «Клуб успішного випускника»	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
9.	Тематичні кураторські години з розвитку корпоративної культури та лідерства (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп
10.	Проведення зустрічей адміністрації Коледжу зі студентами різних курсів	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НВР, НР
11.	Участь у соціально-просвітницьких тренінгах Школи кураторів і вихователів	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп

12.	Відзначення професійних свят за напрямками підготовки	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
13.	Заходи з розвитку безбар'єрного освітнього простору та формування культури безбар'єрності відповідно до Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні до 2030 року	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
14.	Створення серії відеороликів з метою популяризації діяльності Коледжу в соціальних мережах	січень – травень	заступник директора з НВР, ЦК з видавничої справи, культури та української філології, РСС
15.	Участь у загальноуніверситетському фестивалі-конкурсі «Калейдоскоп культур»	березень	заступник директора з НВР, РСС
16.	Міський конкурс читців-декламаторів світової поезії	березень	заступник директора з НВР, ЦК з видавничої справи, культури та української філології
17.	Шевченківський березень (за окремим планом)	березень	заступник директора з НВР, ЦК з видавничої справи, культури та української філології
18.	День Коледжу (за окремим планом)	квітень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
19.	Майстер-класи з виготовлення великодніх прикрас для викладачів і студентів	квітень	заступник директора з НВР, ЦК образотворчого мистецтва і дизайну, РСС
20.	Участь у V Відкритому патріотичному фестивалі-конкурсі «Народ-герой героїв появляє»	травень-червень	заступник директора з НВР, РСС
21.	Конкурс фото- та відеопроєктів «Моя Батьківщина»	травень	заступник директора з НВР, РСС
22.	II Міжнародний фестиваль-конкурс дитячого та юнацького виконавського мистецтва «Кампанелла»	травень	ЦК музики і хореографії

23.	Звітні концерти студентів освітньо-професійних програм «Хореографія» та «Музичне мистецтво»	травень	заступник директора з НВР, ЦК музики і хореографії
24.	Урочистості з нагоди випуску фахових молодших бакалаврів	січень, червень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
25.	Урочиста Академія з нагоди інавгурації першокурсників у студенти Коледжу	вересень	директор, заступник директора з НВР
26.	Благодійна акція «Подаруй бібліотеці книгу» до Всеукраїнського дня бібліотек	вересень	заступник директора з НВР, куратори академічних груп, РСС
27.	Відзначення Дня Університету (за окремим планом)	вересень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
28.	Участь у загальноуніверситетському квесті для студентів «Університет Грінченка: вчора, сьогодні, завтра»	вересень	заступник директора з НВР, РСС
29.	Проведення екскурсій для першокурсників (в т.ч. інтерактивних) у Музей Бориса Грінченка	вересень	заступник директора з НВР, куратори академічних груп
30.	Заходи з нагоди Дня працівників освіти	жовтень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
31.	Заходи з нагоди Дня захисників і захисниць України	жовтень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
32.	Шоу-презентація першокурсників «Ось ми які»	жовтень	заступник директора з НВР, РСС
33.	Міжнародний день студента (за окремим планом)	листопад	заступник директора з НВР, РСС
34.	II Всеукраїнський дитячо-юнацький конкурс образотворчого мистецтва «ArtSpace»	листопад	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
35.	Участь у загальноуніверситетському мовно-літературному конкурсі «Словник Грінченка і сучасність»	листопад – травень	заступник директора з НВР, РСС
36.	Фестиваль пізнавальних, творчих, просвітницьких, лідерських проєктів «Grinchenko Street Fest»	грудень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
37.	II Всеукраїнський хореографічний дитячо-юнацький конкурс «Kyiv College Dance»	грудень	ЦК музики і хореографії

Стратегічний напрям 2. Розвиток персоналу

1.	Аналіз якісного та кількісного складу працівників, виявлення потреби у персоналі	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
2.	Визначення потреб ПП щодо їхнього професійного розвитку	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР
3.	Реалізація заходів системи адаптації новопризначених працівників Фахового коледжу «Універсум»	січень – лютий серпень – жовтень	заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
4.	Організація і проведення тренінгів за темою «Перемагати українською: новий український правопис в дії»	лютий	заступники директора з НМР, НР, НВР, ЦК видавничої справи, культури та української філології
5.	Участь у заходах із командоутворення та стратегічного планування	лютий серпень	заступник директора з НВР
6.	Участь у заходах у рамках програми «Зустріч з лідером»	лютий листопад	заступник директора з НВР
7.	Організація та проведення тренінгових заходів за програмами допомоги відновлення ментального здоров'я	протягом року	заступник директора з НВР, практичний психолог
8.	Організація та проведення тренінгів з тактичної домедичної допомоги для працівників Фахового коледжу «Універсум»	двічі на рік	заступник директора з НВР
9.	Підвищення кваліфікації викладачів: – навчання за програмами підвищення кваліфікації Університету для розвитку фахової, дидактичної, дослідницької, лідерської, цифрової компетентностей, зокрема підвищення цифрової грамотності, удосконалення навичок використання цифрових технологій в освітньому процесі (використання штучного інтелекту, гейміфікація в системі е-навчання, віртуальна / доповнена реальність тощо); – відвідування зовнішніх навчальних заходів із актуальних питань розвитку галузей, за якими Коледж здійснює підготовку фахівців;	протягом року	заступник директора з НР, голови циклових комісій

	– взаємонавчання викладачів, створення спільних фахових проєктів разом зі здобувачами освіти; – вивчення передового світового досвіду з фаху та викладання фахових дисциплін; – стажування на виробництві		
10.	Розвиток інституту наставництва (робота з новими викладачами): – організація тренінгів та інструктажів для нових викладачів за окремими напрямками роботи; – удосконалення фахових навичок е-навчання та змішаного навчання; – взаємовідвідування занять з метою обміну методичними здобутками	протягом року	директор, заступник директора з НМР, голови циклових комісій
11.	Реалізація прозорої системи визнання професійних досягнень та просування у кар'єрі	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
12.	Створення умов для формування та реалізації індивідуальної траєкторії професійного та особистісного розвитку персоналу з урахуванням потреб працівників та завдань Коледжу	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
13.	Удосконалення форм морального і матеріального заохочення працівників Коледжу	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
14.	Організація та науково-методичний супровід підвищення кваліфікації ПП Коледжу за фаховим модулем (стажування)	протягом року	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
15.	Система заходів з розвитку цифрової компетентності викладача	протягом року	заступники директора з НР, ЦК економіко-математичних дисциплін і менеджменту
16.	Організація і проведення заходів з підтримки персоналу щодо профілактики професійного вигорання	протягом року	ЦК з педагогічної освіти

Стратегічний напрям 3. Якість освіти

1.	Розробка та затвердження нормативно-правового забезпечення діяльності Фахового коледжу «Універсум» відповідно до законодавчої бази у сфері фахової передвищої освіти	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
2.	Впровадження елементів дуальної форми навчання в освітній процес Коледжу	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
3.	Акредитація освітньо-професійних програм «Графічний дизайн», «Образотворче мистецтво», «Музичне мистецтво», «Початкова освіта», «Фізична культура»	протягом року (за окремим графіком)	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
4.	Аналіз та обговорення результатів проходження акредитацій освітньо-професійних програм на засіданнях циклових комісій/ педагогічних радах Коледжу з укладанням плану заходів щодо врахування зауважень та рекомендацій експертів в освітньому процесі загалом та реалізації освітніх програм зокрема	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
5.	Організація та проведення навчального семінару (вебінару) для розробників освітньо-професійних програм	березень	директор, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
6.	Оновлення освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів та навчальних планів за результатами обговорення зі стейкхолдерами, акредитації та з урахуванням стандартів фахової передвищої освіти і потреб міста Києва та України	протягом року	голови робочих груп, розробники освітньо-професійних програм, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
7.	Розробка та затвердження графіку освітнього процесу Коледжу на 2026/2027 н.р.	травень	заступники директора з НМР, НР
8.	Розрахунок планового навчального навантаження педагогічних працівників Коледжу на 2026/2027 н.р.	травень – червень	заступники директора з НМР, НР
9.	Коригування планового навчального навантаження педагогічних працівників Коледжу на 2026/2027 н.р. за результатами вступної кампанії 2026 р., руху контингенту здобувачів	серпень – вересень	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
10.	Закріплення навчального навантаження за педагогічними працівниками	вересень	директор, заступник директора НМР

11.	Забезпечення процедури заповнення / перевірки / затвердження електронного індивідуального плану роботи викладача на 2025/2026 н.р. (II семестр) та 2026/2027 н.р.	лютий, вересень, червень	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
12.	Проведення атестації педагогічних працівників	березень	директор, заступник з НМР
13.	Розробка / оновлення змісту робочих програм навчальних дисциплін та програм практик для підготовки фахівців за ОПП відповідно до потреб воєнного та повоєнного періодів діяльності суспільства; їх затвердження на 2026/2027 н.р.	лютий, вересень	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
14.	Удосконалення механізму підготовки та захисту кваліфікаційних робіт / проєктів здобувачів фахової передвищої освіти з урахуванням залучення роботодавців (практичні кейси)	жовтень – листопад	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
15.	Наповнення банку кваліфікаційних/дипломних проєктів/робіт	червень	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
16.	Реалізація Положення про академічну доброчесність науково-педагогічних, педагогічних працівників та здобувачів освіти Коледжу в частині перевірки студентських робіт автоматизованими сервісами	протягом року	голови циклових комісій
17.	Розробка / оновлення та затвердження програм атестації здобувачів фахової передвищої освіти	двічі на рік (квітень, жовтень)	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
18.	Оновлення змісту ЕНК, розробка та сертифікація ЕНК	протягом року	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
19.	Оновлення каталогу вибіркового дисциплін для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів фахової передвищої освіти у 2026 р.	січень – вересень	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
20.	Розширення переліку гостьових лекцій та навчальних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців за спеціальностями і зарубіжних лекторів, зокрема з використанням цифрових технологій	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
21.	Удосконалення системи прозорості та об'єктивності оцінювання навчальних досягнень студентів	протягом року	голови циклових комісій
22.	Організація опитувань серед здобувачів освіти, випускників та інших груп стейкхолдерів із метою моніторингу рівня взаємодії структурних підрозділів Університету, взаємодії циклових комісій зі стейкхолдерами, аналізу якості проходження практики здобувачами освіти, моніторингу	протягом року	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій

	задоволеності здобувачів освіти рівнем організації освітнього процесу, якості методичного забезпечення та надання освітніх послуг, прозорості оцінювання навчальних досягнень тощо		
23.	Напрацювання механізмів внутрішнього аудиту якості освітньо-професійних програм та їх реалізації в Коледжі	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР
24.	Моніторинг якості надання освітніх послуг у структурних підрозділах: – проведення анкетування «Портрет першокурсників»; – проведення анкетування «Викладач очима студентів»; – проведення опитування здобувачів щодо якості надання освітніх послуг; – побудова рейтингу успішності здобувачів освіти; – аналіз показників якості / успішності здобувачів освіти	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
25.	Співпраця з роботодавцями, зокрема Радами роботодавців на партнерських засадах: – залучення до проведення навчальних занять різних видів; – співкерівництво та керівництво освітніми проєктами здобувачів освіти; – здійснення експертизи ОПП; – організація та супровід практики здобувачів; – організація та проведення спільних заходів (за окремим планом); – участь в атестації здобувачів освіти; – працевлаштування випускників після завершення навчання	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
26.	Організація заходів, у тому числі із залученням Ради випускників, зі сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу: – проведення інформативно-роз'яснювальних консультацій зі здобувачами, зокрема щодо написання резюме та просування себе як професіонала; – участь у «ярмарках вакансій», проведення зустрічей із роботодавцями, майстер-класів з техніки пошуку роботи та проходження співбесід із залученням фахівців Київського міського центру зайнятості та інших громадських організацій; – збір, узагальнення та аналіз інформації щодо працевлаштування випускників	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій

27.	Організація завершення 2025/2026 н. р.: – підготовка та проведення заліково-екзаменаційної сесії та атестації здобувачів освіти, зокрема з дотриманням принципів академічної доброчесності; – аналіз показників динаміки якості та успішності здобувачів освіти в умовах очного / змішаного навчання; – аналіз результатів захисту кваліфікаційних робіт / проєктів; – аналіз відповідної динаміки показників здобувачів фахової передвищої освіти; – аналіз виконання індивідуальних планів роботи та попередній розподіл навчального навантаження педагогічних працівників	квітень – червень	директор, заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
28.	Удосконалення організації роботи навчально-методичного кабінету: – збільшення переліку цифрових послуг; – удосконалення механізмів взаємодії з іншими структурними підрозділами	протягом року	заступник директора з НР, завідувач навчально-методичного кабінету
29.	Проведення профорієнтаційних заходів	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР
30.	Підготовка до вступної кампанії 2026 р.: – розроблення стратегії організації вступної кампанії; – підготовка відповідної документації; – організація процесу прийому документів вступників	лютий – серпень	директор, відповідальний секретар Приймальної комісії
31.	Аналіз результатів вступної кампанії 2026 р.	серпень – вересень	директор, заступник директора з НМР
32.	Проведення організаційно-методичних заходів для якісного забезпечення початку 2026/2027 н.р.	серпень	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
33.	Участь у роботі міських та регіональних методоб'єднань закладів фахової передвищої освіти	протягом року	директор, заступник директора з НМР

Стратегічний напрям 4. Дослідження

1.	Розвиток навчання, заснованого на дослідженнях, та підвищення дослідницької культури педагогічних працівників і здобувачів фахової передвищої освіти	протягом року	директор, заступники з НМР та НР, голови циклових комісій
2.	Пропагування і дотримання академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності, зокрема через здійснення автоматизованої перевірки академічних текстів та наукових робіт на наявність текстових збігів з використанням спеціалізованого програмного засобу, що використовується в Університеті	протягом року	директор, заступники з НМР, НР, голови циклових комісій, керівники наукових гуртків
3.	Підвищення публікаційної активності педагогічних працівників Коледжу	протягом року	заступники з НМР та НР, голови циклових комісій
4.	Популяризація результатів досліджень через е-ресурси (офіційний вебсайт Університету, сайти періодичних наукових видань Університету, Інституційний репозиторій, ResearchGate, соціальні мережі тощо)	протягом року	заступник з НР, голови циклових комісій
5.	Наукові заходи з академічної доброчесності (за окремим планом)	протягом року	заступник з НР, голови циклових комісій, НТ САДМВ Коледжу
6.	Участь у заходах у рамках Школи академічної доброчесності НТ САДМВ Університету	протягом року	НТ САДМВ Коледжу, заступник з НР
7.	Науково-практичний семінар «Homo Loquens (людина, що говорить): психологія рідного слова»	лютий	ЦК з педагогічної освіти
8.	Участь у Фестивалі науки – 2026 (до Дня науки в Україні) (за окремим планом)	травень	заступник з НР
9.	Заходи до Всесвітнього дня науки в ім'я миру та розвитку – 2026 (за окремим планом)	листопад	заступник з НР
10.	Дебати «Використання ChatGPT в навчанні: допомога чи академічне шахрайство?»	травень	ЦК природничих дисциплін
11.	Науково-практичний семінар «Репутація дорожча за оцінку: академічна доброчесність як Soft Skill»	вересень	ЦК з педагогічної освіти

12.	IV Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Перші кроки у науці: науковий пошук студентів фахових коледжів»	травень	заступник з НР, голова НТ САДМВ Коледжу
13.	VI студентська науково-практична конференція «Мистецькі дослідження у сучасному просторі»	листопад	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
14.	Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації»	травень	заступник з НР, НТ САДМВ Коледжу
15.	Участь у щорічній Конференції членів (делегатів) Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету	листопад	НТ САДМВ Коледжу
16.	Участь у загальноуніверситетському науковому квесті «Київ – моя столиця»	листопад – грудень	НТ САДМВ Коледжу
17.	Планування роботи наукових гуртків і проведення засідань відповідно до затверджених планів	протягом року	НТ САДМВ Коледжу, керівники наукових гуртків
18.	Участь здобувачів освіти у регіональних, всеукраїнських, міжнародних студентських наукових, науково-практичних конференціях	протягом року	голови циклових комісій, керівники наукових гуртків
19.	Участь здобувачів освіти у всеукраїнських та міжнародних конкурсах та олімпіадах	протягом року	голови циклових комісій, керівники наукових гуртків

Стратегічний напрям 5. Соціальна відповідальність і партнерство

Соціальна ініціатива Університету Грінченка «З Києвом і для Києва»

1.	Фестиваль вуличного мистецтва в рамках проєкту «College Street Art Gallery»	травень	заступник директора з НВР, ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
2.	Фестиваль української дитячої пісні-гри	травень	заступник директора з НВР, ЦК музики і хореографії
3.	Заходи до Дня Києва (за окремим планом з урахуванням столичної програми)	травень	заступник директора з НВР, куратори академічних груп, голови циклових комісій
4.	Заходи до Дня захисту дітей (за окремим планом)	листопад	заступник директора з НВР, ЦК образотворчого мистецтва і дизайну, ЦК з педагогічної освіти, РСС
5.	Етносвято «Вечорниці на Андрія»	листопад	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
6.	Благодійна акція на підтримку дітей з числа вразливих категорій населення «Подаруй малечі свято»	листопад – грудень	заступник директора з НВР, РСС
7.	Фестиваль соціальних ініціатив у рамках проєкту «З Києвом і для Києва»	листопад – грудень	заступник директора з НВР
8.	Участь у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства»	листопад – грудень	заступник директора з НВР, соціальний педагог, практичний психолог, ЦК з педагогічної освіти
9.	Благодійний проєкт «Університет Грінченка – Янголам-Охоронцям – Збройним Силам України»	грудень	заступник директора з НВР, ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
10.	Заходи до Міжнародного дня волонтерів	грудень	заступник директора з НВР, куратори, РСС
11.	Соціальний проєкт «Війна не відміняє дитинство»	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
12.	Культурно-мистецький проєкт «Народжені Україною»	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС

13.	Волонтерські програми та ініціативи з різних напрямів волонтерської діяльності	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, РСС
14.	Благодійна допомога ЗСУ, учасникам бойових дій та постраждалим внаслідок воєнних дій	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, голови ЦК, РСС
15.	Організація художніх виставок у галереї ім. Віктора Огнев'юка (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
16.	Профорієнтаційна робота (за окремим планом)	протягом року	директор, заступники директора з НВР, НМР, НР
17.	Співпраця з бібліотеками та громадськими організаціями м. Києва (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій

Стратегічний напрям 6. Студентоцентризм

1.	Конкурс «Коледж має таланти»	березень-квітень	заступник директора з НВР, РСС
2.	Конкурс «Міс і Містер Коледжу»	квітень	заступник директора з НВР, РСС
3.	Участь у тренінговій просвітницько-профілактичній програмі «Протидія та попередження булінгу (цькування)» (для здобувачів освіти, представників органів студентського самоврядування)	квітень	заступник директора з НВР, куратори, РСС
4.	Участь у програмі для студентів «Школа координаторів»	квітень – листопад	заступник директора з НВР, куратори, РСС
5.	Участь у міських заходах до Всесвітнього дня донора крові	травень – грудень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
6.	Організація звітної конференції РСС, виборів органів студентського самоврядування	травень	заступник директора з НВР, РСС
7.	Визначення потреб студентів щодо забезпечення гуртожитком на 2026/2027 н.р. та формування бази поселення	травень – червень	заступник директора з НВР, соціальний педагог, куратори
8.	Соціально-педагогічний супровід студентів, що мешкають у гуртожитку; здійснення контролю оплати проживання та додаткових послуг; співпраця з партнерами щодо поселення студентів у гуртожитки	протягом року	заступник директора з НВР
9.	Шоу-гра для першокурсників «Welcome to college»	вересень	заступник директора з НВР, РСС
10.	Фестиваль першокурсників «Ось ми які»	жовтень – листопад	заступник директора з НВР, РСС
11.	Благодійні акції до Дня Святого Миколая, Різдва, Великодня для студентів соціальних категорій Коледжу	грудень – травень	заступник директора з НВР, соціальний педагог, профспілка
12.	Консультативна та тренінгова робота практичного психолога зі студентами	протягом року	практичний психолог
13.	Оптимізація системи індивідуальної роботи з внутрішньо переміщеними особами та студентами, постраждалими від військових дій	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог, практичний психолог, куратори академічних груп
14.	Розширення системи заходів щодо підвищення рівня загальної та побутової культури студентів	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп, соціальний педагог, практичний психолог

15.	Контроль за здійсненням заходів щодо нарахування соціальних виплат студентам	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог, куратори академічних груп
16.	Моніторинг змін у нормативно-правовій базі щодо соціального захисту студентської молоді	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог
17.	Проведення акцій з метою залучення студентів до соціальних практик, забезпечення підтримки їхньої творчої, громадської, наукової, підприємницької активності (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори академічних груп, РСС
18.	Врахування участі студентів у творчій, спортивній діяльності, громадському житті Коледжу при формуванні рейтингу успішності студентів, нарахуванні стипендії	січень червень	заступник директора з НВР, куратори академічних груп
19.	Організація та проведення: - стендап-шоу до Всесвітнього дня сміху; - шоу-гри «Grinch-батл: викладачі проти студентів»	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп, РСС
20.	Активне залучення успішних випускників Коледжу до співпраці та мотиваційних зустрічей зі студентами	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
21.	Вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні та загиблих воїнів АТО, загиблих у російсько-українській війні, жертв Чорнобильської трагедії, жертв Голодомору в Україні	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп, ЦК суспільних дисциплін і правознавства, ЦК природничих дисциплін, РСС
22.	Формування загальної культури здобувачів освіти: участь у заходах до Всесвітнього дня поезії, Міжнародного дня театру, Всесвітнього дня танцю, Дня пам'яток історії та культури, Міжнародного дня музеїв, Дня українського кіно, Міжнародного дня музики, Всеукраїнського дня бібліотек	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори академічних груп
23.	Екскурсії до історичних пам'яток України, національних парків; екскурсійні маршрути столицею та іншими регіонами України; відвідування музеїв, театрів, концертів, виставок, експозицій, галерей	протягом року	заступник директора з НВР, куратори академічних груп
24.	Просвітницько-профілактичні заходи з актуальних питань здоров'язбереження та формування культури турботи про ментальне здоров'я	протягом року	соціальний педагог, практичний психолог

25.	Проведення системи тренінгів: - для першокурсників (адаптаційні); - з командоутворення для РСС для студентських координаторів; - з організації волонтерських проєктів для студентів	протягом року	заступник директора з НВР, практичний психолог, соціальний педагог, РСС
26.	Заходи спортивного та оздоровчого спрямування для здобувачів освіти і співробітників Коледжу	протягом року	ЦК фізичного виховання
27.	Зустрічі з лідерами центральних органів влади та громадянського суспільства щодо трендів розвитку країни та участі молоді в її повоєнній відбудові	протягом року	заступник директора з НВР, ЦК суспільних дисциплін і правознавства
28.	Зустрічі керівництва Коледжу з представниками РСС. Допомога в організації Звітної конференції РСС. Допомога в організації виборів до органів студентського самоврядування. Залучення здобувачів освіти Коледжу до студентської університетської спільноти	протягом року	директор, заступник директора з НВР
29.	Представництво Коледжу в змаганнях Студентської волейбольної ліги м. Києва	протягом року	ЦК фізичного виховання
30.	Просвітницькі заходи щодо захисту прав здобувачів освіти, гендерної рівності, запобігання насильству та профілактики девіантної поведінки (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, ЦК суспільних дисциплін і правознавства, ЦК з педагогічної освіти, куратори академічних груп
31.	Системна робота з представниками Ювенальної превенції Національної поліції України	протягом року	заступник директора з НВР
32.	Розбудова співпраці органів студентського самоврядування Коледжу з органами Студентського самоврядування інших ЗФПО України й громадськими організаціями (Українська студентська ліга, Українська Асоціація студентів тощо)	протягом року	заступник директора з НВР, РСС

Стратегічний напрям 7. Інноваційність та цифровізація			
1.	Впровадження інноваційних цифрових технологій в освітній процес Фахового коледжу «Універсум»	протягом року	педагогічні працівники Коледжу
2.	Оновлення медіатеки відеоматеріалів мистецьких проєктів, творчих звітів колективів, тематичних і сольних концертів викладачів та студентів освітньо-професійних програм «Образотворче мистецтво», «Графічний дизайн», «Музичне мистецтво» та «Хореографія»	протягом року	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну, ЦК музики і хореографії
3.	Оновлення віртуальної галереї дипломних проєктів студентів освітньо-професійних програм «Образотворче мистецтво» та «Графічний дизайн»	протягом року	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
4.	Вивчення можливостей та використання сучасних цифрових технологій (AR, VR, голографія, робототехніка, ІІІ та ін.) на базі Цифрового хабу Університету під час проведення навчальних занять зі здобувачами освіти	протягом року	ПП, заступник з НМР
5.	Розроблення та проведення для педагогічних працівників майстер-класів з використання штучного інтелекту в діяльності Коледжу	протягом року	ЦК економіко-математичних дисциплін і менеджменту
6.	Вивчення можливостей та застосування імерсивних симуляторів на базі SimLab Soft в освітньому процесі	протягом року	ПП, голови циклових комісій
7.	Розробка, монтаж та запис навчального відеоконтенту для ЕНК у Студіях дистанційного навчання Університету	протягом року	ПП, голови циклових комісій
8.	Створення відеоконтенту (відеокліпи, відеоролики) за участі здобувачів освіти для промоушена Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
9.	Ведення сайту, сторінок у соціальних мережах, вироблення цифрових продуктів для просування впізнаваності Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР помічник з ІКТ

Стратегічний напрям 8. Інтернаціоналізація

1.	Моніторинг та аналіз актуальних грантових програм з міжнародного співробітництва (міжнародні гранти для стажування, реалізації досліджень, академічної мобільності тощо)	протягом року	заступник з НР
2.	Реалізація проєктів та заходів у межах міжнародної програми eTwinning	протягом року	заступник з НР, циклова комісія іноземних мов
3.	Реалізація міжнародного проєкту <i>ART SPEAKS: Connecting Cultures Through Creativity</i> у межах програми eTwinning	протягом року	ЦК іноземних мов
4.	Налагодження співпраці з іноземними закладами освіти з метою запровадження програм академічної мобільності для викладачів та здобувачів освіти	протягом року	заступник з НР
5.	Забезпечення функціонування каналів розповсюдження інформації щодо можливостей участі Коледжу у міжнародних програмах	протягом року	заступник з НР
6.	Пошук партнерів для участі у програмах ЄС «Еразмус+»	протягом року	заступник з НР, голови циклових комісій
7.	Організація гостьових лекцій-презентацій міжнародних організацій та професорів закордонних університетів для здобувачів освіти і ПП	протягом року	заступник з НР, голови циклових комісій
8.	Робота з англomовною версією вебсайту Коледжу для підтримки міжнародного іміджу	протягом року	заступник з НР, циклова комісія іноземних мов

Стратегічний напрям 9. Сталий розвиток

1.	Реалізація національної стратегії ЦСР у процесі співпраці з Офісом Омбудсмана України та Міністерством соціальної політики, сім'ї та єдності України	протягом року	заступник з НВР, ЦК суспільних дисциплін і правознавства
2.	Реалізація завдань Державної стратегії забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР
3.	Посилення присутності Коледжу в соціальних мережах з інформуванням щодо процесу реалізації ЦСР	протягом року	заступник з НВР, голови циклових комісій
4.	Розвиток та підтримка студентського спорту в Коледжі для формування культури здорового способу життя у здобувачів освіти	протягом року	ЦК фізичного виховання
5.	Проведення систематичних заходів щодо надання громаді міста соціальних послуг у воєнний та повоєнний періоди, заходи в рамках соціального проєкту «З Києвом і для Києва»	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
6.	Реалізація просвітницького проєкту «Народжені Україною» для здобувачів освіти та громади міста	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
7.	Співпраця з Департаментом освіти і науки КМДА	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР

Стратегічний напрям 10. Інфраструктура та безпека

1.	Планування бюджетного запиту на 2027 рік	серпень – вересень	директор
2.	Проведення інструктажів з техніки безпеки і правил поведінки серед учасників освітнього процесу в приміщеннях Коледжу та за його межами	протягом року	директор, заступники директора, завідувач НВП
3.	Організація циклу навчально-практичних заходів (семінари, тренінги, інструктажі) для працівників і здобувачів освіти з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та цивільного захисту	протягом року	директор, заступники директора, завідувач НВП
4.	Участь у навчаннях з евакуації учасників освітнього процесу під час надзвичайних ситуацій	протягом року	директор, заступники директора
5.	Модернізація та оновлення парку комп'ютерної техніки Коледжу	протягом року	директор
6.	Придбання необхідного програмного забезпечення для підвищення якості освітнього процесу	протягом року	директор
7.	Продовження роботи з облаштування безбар'єрного середовища в Коледжі	протягом року	директор, заступник з АГР