

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Рішення Педагогічної ради Фахового коледжу
«Універсум» Київського столичного університету
імені Бориса Грінченка
Протокол від 23 січня 2025 року № 1**

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Розпорядження від 23 січня 2025 року № 01

ПЛАН РОБОТИ
Фахового коледжу «Універсум»
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
на 2025 рік

**План роботи укладено відповідно до
Стратегії розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
на 2023–2027 рр. та плану роботи Університету на 2025 р.**

СТРУКТУРА ПЛАНУ

ПРИНЦИПИ

Циклограма

Стратегічний напрям 1. Корпоративна культура

Стратегічний напрям 2. Розвиток персоналу

Стратегічний напрям 3. Якість освіти

Стратегічний напрям 4. Дослідження

Стратегічний напрям 5. Соціальна відповідальність і партнерство

Стратегічний напрям 6. Студентоцентризм

Стратегічний напрям 7. Інноваційність та цифровізація

Стратегічний напрям 8. Інтернаціоналізація

Стратегічний напрям 9. Сталий розвиток

Стратегічний напрям 10. Інфраструктура та безпека

- актуальність

- вимірюваність

- відповідність законодавству

- слідування Стратегії, місії та цінностям Університету

- спрямованість на світові стандарти якості освіти

- конкретність

- узгодженість з пріоритетами розвитку м. Києва

- цілісність

- академічна доброчесність

- студентоцентризм

- інноваційність

- відкритість

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ

ЕНК – електронний навчальний курс

ІКТ – інформаційно-комп'ютерні технології

ІРРЗ – інфраструктурний розвиток та ресурсне забезпечення

НВР – навчально-виховна робота

НДЛ ІО – науково-дослідна лабораторія інформатизації освіти

НМР – навчально-методична робота

НМЦ АЛ – науково-методичний центр акредитації та ліцензування

НМЦ СЯО – науково-методичний центр стандартизації та якості освіти

НР – навчальна робота

НТ САДМВ – Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

ОПП – освітньо-професійна програма

ПП – педагогічний працівник

РСС – Рада студентського самоврядування

ФКУ, Коледж – Фаховий коледж «Універсум»

ФПО – фахова передвища освіта

ЦК – циклова комісія

ЦСР – цілі сталого розвитку

ЦИКЛОГРАМА

	I тиждень	II тиждень	III тиждень	IV тиждень
ПН	10.00-11.00 – оперативна нарада у директора			
	13.00-14.30 – засідання стипендіальної комісії			
ВТ	13.00-15.00 – оперативні наради у заступників директора	13.00-15.00 – директорат	13.00-15.00 – засідання Методичної ради	13.00-15.00 – директорат
СР	12.45-13.10 – старостат	12.45-13.10 – старостат	12.45-13.10 – старостат	
	14.30-16.00 – засідання ЦК	14.30-16.00 засідання Ради роботодавців Коледжу*		
	15.00-17.00 – прийом громадян директором	15.00-17.00 – прийом громадян директором	15.00-17.00 – прийом громадян директором	15.00-17.00 – прийом громадян директором
		15.00-17.00 – прийом громадян заступниками директора	засідання атестаційної комісії (за потребою)	15.00-17.00 – прийом громадян заступниками директора
ЧТ		14.30-16.00 – засідання РСС	10.00-17.00 – загальноколеджанські заходи РСС	14.30-16.00 – засідання РСС
			12.30-15.00 – засідання Педагогічної ради**	14.30-16.00 – засідання студентського НТ САДМВ ФКУ
				15.00-17.00 – засідання профспілкового комітету
				Збори трудового колективу Коледжу ***

* не менше двох разів на рік ** не менше 5 разів на рік *** не менше двох разів на рік

День Університету	28 вересня
День народження Бориса Грінченка	9 грудня
День Коледжу	17 квітня

№	Заходи	Терміни виконання	Відповідальні
Стратегічний напрям 1. Корпоративна культура			
1.	Здійснення заходів з популяризації української мови, культури та історії України у Фаховому коледжі «Універсум» (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР циклової комісії
2.	Відзначення визначних дат, державних свят, роковин та днів пам'яті (за окремим планом). Організація тематичних виставок.	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій куратори академічних груп
3.	Проведення заходів національно-патріотичного спрямування (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій куратори академічних груп
4.	Участь здобувачів освіти в загальноуніверситетських студіях, гуртках і спортивних секціях Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР куратори
5.	Участь студентів Коледжу в українознавчих, культурно-просвітницьких, інформаційно-пізнавальних проєктах, екологічних акціях, заходах, спрямованих на фізичне виховання та утвердження здорового способу життя	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій куратори академічних груп
6.	Участь у всеукраїнських, університетських, коледжанських волонтерських та благодійних акціях і проєктах, розвиток індивідуального волонтерства серед студентів Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
7.	Організація та проведення відкритих лекцій, семінарів, майстер-класів у межах проєктів «Клуб людини професії», «Клуб успішного випускника»	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій
8.	Тематичні кураторські години з розвитку корпоративної культури та лідерства (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп
9.	Проведення зустрічей адміністрації Коледжу зі студентами різних курсів	протягом року	директор заступники директора з НМР, НВР, НР
10.	Заходи з нагоди Дня працівників освіти	жовтень	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
11.	Відзначення професійних свят за напрямами підготовки	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій

12.	Заходи з нагоди Дня захисників і захисниць України	жовтень	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
13.	Створення серії відеороликів з метою популяризації діяльності Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР ЦК з видавничої справи, культури та української філології РСС
14.	Участь у Конкурсі проєктів презентації Університету у соціальних мережах	лютий	заступник директора з НВР РСС
15.	Школа кураторів академічних груп	лютий, серпень	заступник директора з НВР куратори академічних груп
16.	Відзначення Всесвітнього дня соціальної роботи	березень	ЦК з педагогічної освіти соціальний педагог практичний психолог
17.	Участь у загальноуніверситетському фестивалі-конкурсі «Калейдоскоп культур»	березень	заступник директора з НВР РСС
18.	Міський конкурс читців-декламаторів світової поезії	березень	заступник директора з НВР ЦК з видавничої справи, культури та української філології
19.	Шевченківський березень (за окремим планом)	березень	заступник директора з НВР ЦК з видавничої справи, культури та української філології
20.	День Коледжу (за окремим планом)	17 квітня	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
21.	Майстер-клас з виготовлення великодніх прикрас для викладачів і студентів	квітень	заступник директора з НВР ЦК образотворчого мистецтва і дизайну

			РСС
22.	Участь у IV Відкритому патріотичному фестивалі-конкурсі «Народ-герой героїв проявляє»	травень-червень	заступник директора з НВР РСС
23.	Конкурс фото- та відеопроєктів «Моя Батьківщина»	травень	заступник директора з НВР РСС
24.	Всеукраїнський фестиваль-конкурс дитячого та юнацького виконавського мистецтва «Кампанелла»	травень	ЦК музики і хореографії
25.	Звітний концерт студентів спеціальності «Хореографія»	травень	заступник директора з НВР ЦК музики і хореографії
26.	Урочистості з нагоди випуску фахових молодших бакалаврів	червень	заступник директора з НВР голови циклових комісій
27.	Урочиста Академія з нагоди інавгурації першокурсників у студенти Коледжу	вересень	директор заступник директора з НВР
28.	Благодійна акція «Подаруй бібліотеці книгу» до Всеукраїнського дня бібліотек	вересень	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
29.	Відзначення Дня Університету (за окремим планом)	вересень	заступник директора з НВР голови циклових комісій
30.	Участь у загальноуніверситетському квесті для студентів «Університет Грінченка: вчора, сьогодні, завтра»	вересень	заступник директора з НВР РСС
31.	Проведення екскурсій для першокурсників (в т.ч. інтерактивних) у Музей Бориса Грінченка	вересень	заступник директора з НВР, НР куратори академічних груп
32.	Шоу-презентація першокурсників «Ось ми які»	жовтень	заступник директора з НВР РСС
33.	Міжнародний день студента (за окремим планом)	листопад	заступник директора з НВР РСС
34.	Всеукраїнський дитячо-юнацький конкурс образотворчого мистецтва «ArtSpace»	листопад	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
35.	Участь у загальноуніверситетському мовно-літературний конкурсі «Словник Грінченка і сучасність»	листопад – травень	заступник директора з НВР РСС

36.	Фестиваль пізнавальних, творчих, просвітницьких, лідерських проєктів «Grinchenko Fest»	грудень	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
37.	Щорічний міський хореографічний дитячо-юнацький конкурс «Kyiv College Dance»	грудень	ЦК музики і хореографії

Стратегічний напрям 2. Розвиток персоналу

1.	Визначення потреб ПП щодо їхнього професійного розвитку	протягом року	директор заступник директора з НМР, НР
2.	Реалізація заходів системи адаптації новопризначених працівників Коледжу	січень – лютий серпень – жовтень	заступник директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
3.	Організація і проведення тренінгів за темою «Перемагати українською: новий український правопис в дії»	лютий	заступник директора з НМР, НР, НВР ЦК з видавничої справи, культури та української філології
4.	Участь у заходах із командування та стратегічного планування	лютий серпень	заступник директора з НВР
5.	Участь у заходах у рамках програми «Зустріч з лідером»	лютий листопад	заступник директора з НВР
6.	Організація та проведення тренінгових заходів за програмами допомоги відновлення ментального здоров'я	протягом року	заступник директора з НВР практичний психолог
7.	Організація та проведення тренінгів з тактичної домедичної допомоги для працівників Коледжу	двічі на рік	заступник директора з НВР
8.	Підвищення кваліфікації викладачів: <ul style="list-style-type: none"> – навчання за програмами підвищення кваліфікації Університету для розвитку фахової, дидактичної, дослідницької, лідерської, цифрової компетентностей, зокрема підвищення цифрової грамотності, удосконалення навичок використання цифрових технологій в освітньому процесі (використання штучного інтелекту, гейміфікація в системі е-навчання, віртуальна / доповнена реальність тощо); – відвідування зовнішніх навчальних заходів із актуальних питань розвитку галузі; – взаємонавчання викладачів, створення спільних фахових проєктів разом зі здобувачами освіти; – вивчення передового світового досвіду з фаху та викладання фахових дисциплін; – стажування на виробництві 	протягом року	заступник директора з НР голови циклових комісій

9.	Розвиток інституту наставництва (робота з новими викладачами): – організація тренінгів та інструктажів для нових викладачів за окремими напрямками роботи; – удосконалення фахових навичок е-навчання та змішаного навчання; – взаємовідвідування занять з метою обміну методичними здобутками	протягом року	директор заступник директора з НМР голови циклових комісій
10.	Аналіз якісного та кількісного складу працівників, виявлення потреби у персоналі	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
11.	Реалізація прозорої системи визнання професійних досягнень та просування у кар'єрі	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
12.	Створення умов для формування та реалізації індивідуальної траєкторії професійного та особистісного розвитку персоналу з урахуванням потреб працівників та завдань Коледжу	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
13.	Удосконалення форм морального і матеріального заохочення працівників Коледжу	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
14.	Організація та науково-методичний супровід підвищення кваліфікації ПП Коледжу за фаховим модулем (стажування)	протягом року	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
15.	Удосконалення варіативної складової системи підвищення кваліфікації педагогічними працівниками Коледжу	протягом року	заступники директора з НМР, НР
16.	Організація та проведення заходів з підтримки персоналу щодо профілактики професійного вигорання	протягом року	ЦК з педагогічної освіти
17.	Удосконалення системи розвитку цифрової компетентності	протягом року	заступники директора з НР ЦК економіко-математичних дисциплін і менеджменту

Стратегічний напрям 3. Якість освіти

1.	Розробка та затвердження нормативно-правового забезпечення діяльності Фахового коледжу «Універсум» відповідно до законодавчої бази у сфері фахової передвищої освіти	протягом року	заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
----	--	---------------	--

2.	Впровадження елементів дуальної форми навчання в освітній процес Коледжу	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
3.	Започаткування нових спеціальностей / освітніх програм у межах ліцензованих обсягів	лютий – травень	директор заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
4.	Аналіз та обговорення результатів проходження акредитацій освітньо-професійних програм на засіданнях циклових комісій / педагогічних радах Коледжу з укладанням плану заходів щодо врахування зауважень та рекомендацій експертів в освітньому процесі загалом та реалізації освітніх програм зокрема	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
5.	Акредитація освітньо-професійної програми «Дошкільна освіта» спеціальності «Дошкільна освіта»	протягом року (за окремим графіком)	директор заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
6.	Організація та проведення навчального семінару (вебінару) для розробників освітньо-професійних програм	березень	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
7.	Оновлення освітньо-професійних програм та навчальних планів освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів за результатами обговорення зі стейкхолдерами, акредитації та з урахуванням стандартів фахової передвищої освіти і потреб міста Києва та України	протягом року	голови робочих груп розробники освітньо-професійних програм заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
8.	Розробка та затвердження графіку освітнього процесу Коледжу на 2025/2026 н.р. та деталізованих графіків освітнього процесу	травень	заступники директора з НМР, НР
9.	Розрахунок планового навчального навантаження педагогічних працівників Коледжу на 2025/2026 н.р.	травень – червень	заступники директора з НМР, НР
10.	Коригування планового навчального навантаження педагогічних працівників Коледжу на 2025/2026 н.р. за результатами вступної кампанії 2025 р., руху контингенту здобувачів	вересень – жовтень	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій

11.	Закріплення навчального навантаження за педагогічними працівниками	червень – вересень	директор заступник директора з НМР
12.	Забезпечення процедури заповнення / перевірки / затвердження електронного індивідуального плану роботи викладача на 2024/2025 н.р. (II семестр) та 2025/2026 н.р.	лютий, вересень, червень	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
13.	Розробка / оновлення змісту робочих програм навчальних дисциплін та програм практик для підготовки фахівців за ОПП відповідно до потреб воєнного та повоєнного періодів діяльності суспільства; їх затвердження на 2025/2026 н.р.	лютий, вересень	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
14.	Удосконалення механізму підготовки та захисту кваліфікаційних робіт / проєктів здобувачів фахової передвищої освіти, з урахуванням залучення роботодавців (практичні кейси)	жовтень – листопад	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
15.	Реалізація Положення про академічну доброчесність науково-педагогічних, педагогічних працівників та здобувачів освіти Коледжу в частині перевірки студентських робіт автоматизованими сервісами	протягом року	голови циклових комісій
16.	Розробка / оновлення та затвердження програм атестації здобувачів фахової передвищої освіти	двічі на рік (квітень, жовтень)	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
17.	Оновлення змісту ЕНК, розробка та сертифікація ЕНК	протягом року	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
18.	Модернізація механізму вибору дисциплін для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів фахової передвищої освіти	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
19.	Оновлення каталогу вибіркових дисциплін та процедури вибору для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів фахової передвищої освіти у 2025 р.	січень – червень	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
20.	Розширення переліку гостьових лекцій та навчальних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців за спеціальностями і зарубіжних лекторів, зокрема з використанням цифрових технологій	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
21.	Удосконалення системи прозорості та об'єктивності оцінювання навчальних досягнень студентів	протягом року	голови циклових комісій

22.	<p>Організація опитувань серед здобувачів освіти, випускників та інших груп стейкхолдерів з метою моніторингу рівня взаємодії структурних підрозділів Університету, взаємодії циклових комісій зі стейкхолдерами, аналізу якості проходження практики здобувачами освіти, моніторингу задоволеності здобувачів освіти рівнем організації освітнього процесу, якості методичного забезпечення та надання освітніх послуг, прозорості оцінювання навчальних досягнень тощо</p>	протягом року	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
23.	<p>Напрацювання механізмів внутрішнього аудиту якості освітньо-професійних програм та їх реалізації в Коледжі</p>	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР
24.	<p>Моніторинг якості надання освітніх послуг у структурних підрозділах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення анкетування «Портрет першокурсників»; – проведення анкетування «Викладач очима студентів»; – проведення опитування здобувачів щодо якості надання освітніх послуг; – побудова рейтингу успішності здобувачів освіти; – аналіз показників якості / успішності здобувачів освіти 	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
25.	<p>Співпраця з роботодавцями, зокрема Радами роботодавців на партнерських засадах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – залучення до проведення навчальних занять різних видів; – співкерівництво та керівництво освітніми проєктами здобувачів освіти; – здійснення експертизи ОПП; – організація та супровід практики здобувачів; – організація та проведення спільних заходів (за окремим планом); – участь в атестації здобувачів освіти; – працевлаштування випускників після завершення навчання 	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
26.	<p>Організація заходів, у тому числі із залученням Ради випускників, зі сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення інформативно-роз'яснювальних консультацій зі здобувачами, зокрема щодо написання резюме та просування себе як професіонала; – участь у «ярмарках вакансій», проведення зустрічей із роботодавцями, майстер-класів з техніки пошуку роботи та проходження співбесід із 	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій

	залученням фахівців Київського міського центру зайнятості та інших громадських організацій; – збір, узагальнення та аналіз інформації щодо працевлаштування випускників		
27.	Організація завершення 2024/2025 н. р.: – підготовка та проведення заліково-екзаменаційної сесії та підсумкової атестації здобувачів освіти, зокрема з дотриманням принципів академічної доброчесності; – аналіз показників динаміки якості та успішності здобувачів освіти в умовах очного / змішаного навчання; – аналіз результатів захисту кваліфікаційних робіт / проєктів; – аналіз відповідної динаміки показників здобувачів фахової передвищої освіти; – аналіз виконання індивідуальних планів роботи та попередній розподіл педагогічного навантаження працівників	квітень – червень	директор заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
28.	Удосконалення організації роботи навчально-методичного кабінету: – збільшення переліку цифрових послуг; – удосконалення механізмів взаємодії з іншими структурними підрозділами	протягом року	заступник директора з НР завідувач навчально-методичного кабінету
29.	Проведення профорієнтаційних заходів	протягом року	директор заступники директора з НМР, НР, НВР
30.	Підготовка до вступної кампанії 2025 р.: – розроблення стратегії організації вступної кампанії; – підготовка відповідної документації; – організація процесу прийому документів вступників	лютий – серпень	директор відповідальний секретар Приймальної комісії
31.	Аналіз результатів вступної кампанії 2025 р.	серпень – вересень	директор заступник директора з НМР
32.	Проведення організаційно-методичних заходів для якісного забезпечення початку 2025/2026 н.р.	серпень	директор заступники директора з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
33.	Участь у роботі міських та регіональних методоб'єднань закладів фахової передвищої освіти	протягом року	директор заступник директора з НМР

Стратегічний напрям 4. Дослідження

1.	Пропагування і дотримання академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності, зокрема через здійснення автоматизованої перевірки академічних текстів та наукових робіт на наявність текстових збігів з використанням спеціалізованого програмного засобу, що використовується в Університеті	протягом року	директор заступники з НМР, НР голови циклових комісій наукові керівники гуртків
2.	Підвищення публікаційної активності педагогічних працівників Коледжу	протягом року	заступники з НМР та НР голови циклових комісій
3.	Популяризація результатів досліджень через е-ресурси (офіційний вебсайт Університету, сайти періодичних наукових видань Університету, Інституційний репозиторій, ResearchGate, соціальні мережі тощо)	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
4.	Наукові заходи з академічної доброчесності (за окремим планом)	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій НТ САДМВ Коледжу
5.	Вебінар «Академічна доброчесність як тренд для сучасного студента»	березень	ЦК з педагогічної освіти
6.	Участь у заходах у рамках Школи академічної доброчесності НТ САДМВ Університету	протягом року	заступник з НР НТ САДМВ Коледжу
7.	Фестиваль науки – 2025 (до Дня науки в Україні) (за окремим планом)	травень	заступник з НР НТ САДМВ Коледжу
8.	Заходи до Всесвітнього дня науки в ім'я миру та розвитку – 2025 (за окремим планом)	листопад	заступник з НР НТ САДМВ Коледжу
9.	Науково-методичний семінар «Культурні домінанти ХХІ століття: мистецька освіта»	грудень	ЦК музики і хореографії
10.	Науково-практичний семінар «Сучасні інструменти для педагогів: можливості ІІІ в роботі з навчальними матеріалами»	травень	ЦК з видавничої справи, культури та української філології
11.	Науковий дискурс на тему «Свобода, гідність, справедливість як фундаментальні засади людського існування»	лютий	ЦК суспільних дисциплін і правознавства
12.	Розвиток навчання, заснованого на дослідженнях, та підвищення дослідницької культури педагогічних працівників і здобувачів фахової передвищої освіти	протягом року	директор заступники з НМР та НР голови циклових комісій

13.	III Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Перші кроки у науці: науковий пошук студентів фахових коледжів»	травень	заступник з НР НТ САДМВ Коледжу
14.	V студентська науково-практична конференція «Мистецьке дослідження у сучасному просторі»	листопад	циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну
15.	Участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації»	травень	заступник з НР НТ САДМВ Коледжу
16.	Участь у щорічній Конференції членів (делегатів) Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Університету	листопад	НТ САДМВ Коледжу
17.	Участь у загальноуніверситетському науковому квесті «Київ – моя столиця»	листопад – грудень	НТ САДМВ Коледжу
18.	Засідання наукових гуртків	протягом року	НТ САДМВ Коледжу керівники наукових гуртків
19.	Участь здобувачів освіти у регіональних, всеукраїнських, міжнародних студентських наукових, науково-практичних конференціях	протягом року	голови циклових комісій керівники наукових гуртків
20.	Участь здобувачів освіти у всеукраїнських та міжнародних конкурсах та олімпіадах	протягом року	голови циклових комісій керівники наукових гуртків

Стратегічний напрям 5. Соціальна відповідальність і партнерство**Соціальна ініціатива Університету Грінченка «З Києвом і для Києва»**

1.	Фестиваль вуличного мистецтва в рамках проєкту «College Street Art Gallery»	травень	заступник директора з НВР ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
2.	Фестиваль дитячої пісні-гри	травень	заступник директора з НВР ЦК музики і хореографії
3.	Заходи до Дня Києва (за окремим планом)	травень	заступник директора з НВР голови циклових комісій куратори академічних груп
4.	Заходи до Дня захисту дітей (за окремим планом)	червень	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
5.	Етносвято «Вечорниці на Андрія»	листопад	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
6.	Благодійна акція на підтримку дітей з числа вразливих категорій населення «Подаруй малечі свято»	листопад – грудень	заступник директора з НВР РСС
7.	Фестиваль соціальних ініціатив у рамках проєкту «З Києвом і для Києва»	листопад – грудень	заступник директора з НВР
8.	Участь у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства»	листопад – грудень	заступник директора з НВР соціальний педагог практичний психолог ЦК з педагогічної освіти
9.	Заходи до Міжнародного дня волонтерів	грудень	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
10.	Соціальний проєкт «Війна не відмінє дитинство»	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
11.	Волонтерські програми та ініціативи з різних напрямів волонтерської діяльності	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС

12.	Благодійна допомога ЗСУ, учасникам бойових дій та постраждалим внаслідок воєнних дій	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій куратори академічних груп РСС
13.	Організація художніх виставок у галереї ім. Віктора Огнев'юка (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
14.	Волонтерська підтримка притулків для тварин	протягом року	заступник директора з НВР РСС
15.	Профорієнтаційна робота (за окремим планом)	протягом року	директор заступники директора з НВР, НМР, НР
16.	Співпраця з бібліотеками та громадськими організаціями м. Києва (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій

Стратегічний напрям 6. Студентоцентризм

1.	Конкурс «Пан і Пані Коледжу»	квітень	заступник директора з НВР РСС
2.	Участь у тренінговій просвітницько-профілактичній програмі «Протидія та попередження булінгу (цькування)» (для здобувачів освіти, представників органів студентського самоврядування)	квітень	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
3.	Участь у програмі для студентів «Школа координаторів»	квітень – листопад	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
4.	Участь у міських заходах до Всесвітнього дня донора крові	травень – грудень	заступник директора з НВР голови циклових комісій
5.	Фестиваль вуличних культур «Grinchenko Art Fest»	вересень	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
6.	Участь у проєкті «Університетський Гайд-парк» (засідання дискусійних груп для обговорення ідей щодо покращення студентського життя та розвитку Університету)	травень	заступник директора з НВР РСС
7.	Організація звітної конференція РСС, виборів органів студентського самоврядування	травень	заступник директора з НВР РСС
8.	Визначення потреб студентів щодо забезпечення гуртожитком на 2025/2026 н.р. та формування бази поселення	травень-червень	заступник директора з НВР соціальний педагог куратори академічних груп
9.	Співпраця з партнерами Університету щодо поселення студентів у гуртожитки	червень-вересень	заступник директора з НВР
10.	Організація поселення студентів у гуртожитки	серпень-вересень	заступник директора з НВР куратори академічних груп
11.	Шоу-гра для першокурсників «Welcome to college»	вересень	заступник директора з НВР РСС
12.	Фестиваль першокурсників «Ось ми які»	жовтень – листопад	заступник директора з НВР РСС
13.	Благодійні акції до Дня Святого Миколая, Різдва, Великодня для студентів	грудень-травень	заступник директора з НВР

	соціальних категорій Коледжу		соціальний педагог профспілка
14.	Здійснення контролю оплати студентами проживання та додаткових послуг у гуртожитках	протягом року	заступник директора з НВР
15.	Консультативна та тренінгова робота практичного психолога зі студентами	протягом року	практичний психолог
16.	Оптимізація системи індивідуальної роботи з внутрішньо переміщеними особами та студентами, постраждалими від військових дій	протягом року	заступник директора з НВР соціальний педагог практичний психолог куратори академічних груп
17.	Розширення системи заходів щодо підвищення рівня загальної та побутової культури студентів	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп соціальний педагог практичний психолог
18.	Контроль за здійсненням заходів щодо нарахування соціальних виплат студентам	протягом року	заступник директора з НВР соціальний педагог куратори академічних груп
19.	Соціально-педагогічний супровід студентів, що мешкають у гуртожитку	протягом року	заступник директора з НВР соціальний педагог
20.	Моніторинг змін у нормативно-правовій базі щодо соціального захисту студентської молоді	протягом року	заступник директора з НВР соціальний педагог
21.	Проведення акцій з метою залучення студентів до соціальних практик, забезпечення підтримки їхньої творчої, громадської, наукової, підприємницької активності (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій куратори академічних груп РСС
22.	Врахування участі студентів у творчій, спортивній діяльності, громадському житті Коледжу при формуванні рейтингу успішності студентів, нарахуванні стипендії	січень червень	заступник директора з НВР куратори академічних груп
23.	Організація та проведення: - стендап-шоу до всесвітнього дня сміху - шоу-гри «Grinch-батл: викладачі проти студентів»	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп РСС
24.	Активне залучення успішних випускників Коледжу до співпраці та мотиваційних зустрічей зі студентами	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій

			РСС
25.	Вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні та загиблих воїнів АТО, загиблих у російсько-українській війні, жертв Чорнобильської трагедії, жертв Голодомору в Україні	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп ЦК суспільних дисциплін і правознавства ЦК природничих дисциплін РСС
26.	Формування загальної культури здобувачів освіти: участь у заходах до Всесвітнього дня поезії, Міжнародного дня театру, Всесвітнього дня танцю, Дня пам'яток історії та культури, Міжнародного дня музеїв, Дня українського кіно, Міжнародного дня музики, Всеукраїнського дня бібліотек	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп голови циклових комісій
27.	Екскурсії до історичних пам'яток України, національних парків; екскурсійні маршрути столицею та іншими регіонами України. Відвідування музеїв, театрів, концертів, виставок, експозицій, галерей	протягом року	заступник директора з НВР куратори академічних груп
28.	Проведення системи тренінгів: <ul style="list-style-type: none"> - для першокурсників (адаптаційні) - з командоутворення для РСС та студентських координаторів - з організації волонтерських проєктів для студентів 	протягом року	заступник директора з НВР практичний психолог соціальний педагог РСС
29.	Заходи спортивного та оздоровчого спрямування для здобувачів освіти і співробітників Коледжу	протягом року	ЦК фізичного виховання
30.	Зустрічі з лідерами центральних органів влади та громадянського суспільства щодо трендів розвитку країни та участі молоді в її повоєнній відбудові	протягом року	заступник директора з НВР ЦК суспільних дисциплін і правознавства
31.	Зустрічі керівництва Коледжу з представниками РСС. Допомога в організації Звітної конференції РСС. Допомога в організації виборів до органів студентського самоврядування. Залучення здобувачів до студентської університетської спільноти	протягом року	директор заступник директора з НВР
32.	Представництво Коледжу в змаганнях Студентської волейбольної ліги м. Києва	протягом року	ЦК фізичного виховання
33.	Просвітницькі заходи щодо захисту прав здобувачів освіти, гендерної рівності, запобігання насильству (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР ЦК суспільних дисциплін і правознавства

			ЦК з педагогічної освіти куратори академічних груп
34.	Просвітницько-профілактичні заходи з актуальних питань здоров'язбереження та формування культури турботи про ментальне здоров'я	протягом року	соціальний педагог практичний психолог
35.	Розбудова співпраці органів студентського самоврядування Коледжу з органами Студентського самоврядування інших ЗФПО України й громадськими організаціями	протягом року	заступник директора з НВР РСС

Стратегічний напрям 7. Інноваційність та цифровізація

1.	Упровадження інноваційних цифрових технологій в освітній процес Фахового коледжу «Універсум»	протягом року	педагогічні працівники Коледжу
2.	Створення медіатеки відеоматеріалів мистецьких проєктів, творчих звітів колективів, тематичних і сольних концертів викладачів та студентів спеціальностей «Образотворче мистецтво», «Дизайн», «Музичне мистецтво» та «Хореографія»	протягом року	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну ЦК музики і хореографії
3.	Створення віртуальної галереї дипломних проєктів студентів спеціальностей «Образотворче мистецтво» та «Дизайн»	протягом року	ЦК образотворчого мистецтва і дизайну
4.	Конкурс студентських міждисциплінарних проєктів «Цифрові інструменти для сучасного уроку»	травень	заступники директора з НМР, НР голови циклових комісій
5.	Вивчення можливостей та використання сучасних цифрових технологій (AR, VR, голографія, робототехніка, ГШІ та ін.) на базі Цифрового хабу Університету під час проведення навчальних занять зі здобувачами освіти	протягом року	ПП заступники з НМР, НР, НВР
6.	Розроблення та проведення для педагогічних працівників майстер-класів з використання штучного інтелекту в діяльності Коледжу	протягом року	ЦК економіко-математичних дисциплін і менеджменту
7.	Вивчення можливостей та застосування імерсивних симуляторів на базі SimLab Soft в освітньому процесі	протягом року	ПП голови циклових комісій
8.	Розробка, монтаж та запис навчального відеоконтенту для ЕНК у Студіях дистанційного навчання Університету	протягом року	ПП голови циклових комісій
9.	Створення відеоконтенту (відеокліпи, відеоролики) за участі здобувачів освіти для промоушена Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій
10.	Ведення сайту, сторінок у соціальних мережах, вироблення цифрових продуктів для просування впізнаваності Коледжу	протягом року	заступник директора з НВР помічник з ІКТ

Стратегічний напрям 8. Інтернаціоналізація

1.	Моніторинг та аналіз актуальних грантових програм з міжнародного співробітництва (міжнародні гранти для стажування, реалізації досліджень, академічної мобільності тощо)	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
2.	Реалізація проєктів та заходів у межах міжнародної програми eTwinning	протягом року	заступник з НР ЦК іноземних мов
3.	Налагодження співпраці з іноземними закладами освіти з метою запровадження програм академічної мобільності для викладачів та здобувачів освіти	протягом року	заступник з НР
4.	Активізація роботи з іноземними дипломатичними місіями	протягом року	заступник з НР
5.	Забезпечення функціонування каналів розповсюдження інформації щодо можливостей участі Коледжу у міжнародних програмах	протягом року	заступник з НР
6.	Пошук партнерів для участі у програмах академічної мобільності «Еразмус+» (KA1)	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
7.	Пошук партнерів для участі у програмах ЄС «Еразмус+» (KA1; KA2; напрям Жан Моне) та «Horizon Europe»	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
8.	Подання проєктних заявок для участі у програмах ЄС «Еразмус+» (KA1; KA2; напрям Жан Моне) та «Horizon Europe»	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
9.	Організація гостьових лекцій-презентацій міжнародних організацій та професорів закордонних університетів для здобувачів освіти і ПП	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
10.	Робота з англomовною версією вебсайту Коледжу для підтримки міжнародного іміджу	протягом року	заступник з НР циклова комісія іноземних мов

Стратегічний напрям 9. Сталий розвиток

1.	Реалізація проєктів для запису та/або збереження нематеріальної культурної спадщини	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій
2.	Посилення присутності Коледжу в соціальних мережах з інформуванням щодо процесу реалізації ЦСР	протягом року	заступник з НВР голови циклових комісій
3.	Розвиток та підтримка студентського спорту в Коледжі для формування культури здорового способу життя у здобувачів освіти	протягом року	ЦК фізичного виховання
4.	Проведення систематичних заходів щодо надання громаді міста соціальних послуг у воєнний та повоєнний періоди, заходи в рамках соціального проєкту «З Києвом і для Києва»	протягом року	заступник директора з НВР голови циклових комісій РСС
5.	Проведення арт-лекторію «Київ мистецький» для здобувачів освіти та громади міста	протягом року	заступник директора з НВР ЦК образотворчого мистецтва і дизайну ЦК з видавничої справи, культури та української філології ЦК музики і хореографії
6.	Співпраця з Департаментом освіти і науки КМДА	протягом року	директор заступники директора НМР, НР, НВР

Стратегічний напрям 10. Інфраструктура та безпека

1.	Планування бюджетного запиту на 2026 рік	серпень – вересень	директор
2.	Проведення інструктажів з техніки безпеки і правил поведінки серед учасників освітнього процесу в приміщеннях Коледжу та за його межами	протягом року	директор заступники директора завідувач навчально-виробничою практикою
3.	Проведення планових і позапланових інструктажів з пожежної безпеки, охорони праці і безпеки життєдіяльності серед учасників освітнього процесу	протягом року	директор заступники директора завідувач навчально-виробничою практикою
4.	Участь у навчаннях з евакуації учасників освітнього процесу під час надзвичайних ситуацій	протягом року	директор заступники директора
5.	Модернізація та оновлення парку комп'ютерної техніки Коледжу	протягом року	директор
6.	Придбання необхідного програмного забезпечення для підвищення якості освітнього процесу	протягом року	директор