

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічна рада Фахового коледжу «Універсум»

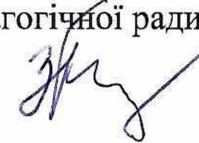
Київського столичного університету

імені Бориса Грінченка

Протокол від «19» січня 2024 р. № 3

Голова Педагогічної ради,

директор



Зоя ГЕЙХМАН

ПЛАН РОБОТИ

Фахового коледжу «Універсум»

Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

на 2024 рік

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ

- o ФКУ, Коледж – Фаховий коледж «Універсум»
- o НМР – навчально-методична робота
- o НР – навчальна робота
- o НВР – навчально-виховна робота
- o НМЦ СЯО – науково-методичний центр стандартизації та якості освіти
- o НМЦ АЛ – науково-методичний центр акредитації та ліцензування
- o НДЛ ІО – науково-дослідна лабораторія інформатизації освіти
- o РСС – Рада студентського самоврядування
- o НТ САДМВ – Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
- o ЕНК – електронний навчальний курс
- o ІКТ – інформаційно-комп'ютерні технології
- o ФПО – фахова передвища освіти
- o ОПП – освітньо-професійна програма
- o ПП – педагогічний працівник

Циклограма

	I тиждень	II тиждень	III тиждень	IV тиждень
ПН	13.00 – 14.30 засідання Стипендіальної комісії			
	10.00-11.00 – оперативна нарада у директора			
ВТ	13.00 – 15.00 – оперативні наради у заступників директора	13.00 – 15.00 – директорат	13.00 – 15.00 – засідання Методичної ради	13.00 – 15.00 – директорат
СР	12.45-13.10 – старостат	12.45-13.10 – старостат	12.45-13.10 – старостат	12.45-13.10 – старостат
	14.30 – 16.00 – засідання ЦК	14.30 – 16.00 засідання Ради роботодавців Коледжу*	14.30 – 16.00 засідання Ради випускників Коледжу*	
	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором	15.00 – 17.00 – прийом громадян директором
		15.00 – 17.00 – прийом громадян заступниками директора	засідання атестаційної комісії (за потребою)	15.00 – 17.00 – прийом громадян заступниками директора
ЧТ		14.30 – 16.00 – засідання РСС	10.00-17.00 – загальноколеджанські заходи РСС	14.30 – 16.00 – засідання РСС
			12.30 – 15.00 – засідання Педагогічної ради**	15.00 – 17.00 – засідання профспілкового комітету
				Збори трудового колективу Коледжу Конференція трудового колективу***
ПТ				14.30 – 16.00 – засідання студентського НТ САДМВ ФКУ

* Засідання Ради не менше двох раз на рік

** Педагогічна рада не менше 5 р. на рік

*** не менше двох разів на календарний рік

День Університету	28 вересня
День народження Бориса Грінченка	9 грудня
День Коледжу	17 квітня

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
Стратегічна ціль 1. Корпоративна культура			
1.	Здійснення заходів з активізації національно-патріотичного виховання, популяризації історії України, культури та мови у Фаховому коледжі «Універсум» (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія видавничої справи, культури та української філології, циклова комісія суспільних дисциплін і правознавства
2.	Проведення екскурсій для першокурсників (в т.ч. інтерактивних) у Музей Бориса Грінченка	вересень	заступник директора з НВР, куратори
3.	Урочистості з нагоди посвяти у студенти та на честь вручення дипломів випускникам Коледжу	серпень, червень	директор, заступник директора з НВР, голови циклових комісій
4.	День Коледжу (за окремим планом)	квітень	директор, заступник директора з НВР, голови циклових комісій
5.	Урочистості до Дня Університету (за окремим планом)	28 вересня	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
6.	Проведення Грінченківської декади (за окремим планом)	грудень	заступник директора з НВР, НМР, голови циклових комісій
7.	Всеукраїнський фестиваль-конкурс дитячого та юнацького виконавського мистецтва «Кампанелла»	травень	заступник директора з НВР, циклова комісія музики і хореографії
8.	Щорічний міський дитячо-юнацький конкурс образотворчого мистецтва «ArtSpace»	листопад-грудень	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну
9.	Щорічний міський хореографічний дитячо-юнацький конкурс «Kyiv College Dance»	грудень	заступник директора з НВР, циклова комісія музики і хореографії
10.	Участь у III Відкритому патріотичному фестивалі-конкурсі «Народ-герой героїв появляє»	травень-червень	заступник директора з НВР, РСС
11.	Фестиваль пізнавальних, творчих, просвітницьких, лідерських проєктів «Grinchenko Fest»	грудень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
12.	Щорічний конкурс читців-декламаторів світової поезії	березень	заступник директора з НВР, циклова комісія видавничої справи, культури та української

			філології
13.	Інтерактивний конкурс читців «Слово Грінченка»	грудень	заступник директора з НВР, циклова комісія видавничої справи, культури та української філології
14.	Шевченківський березень (за окремим планом)	березень	заступник директора з НВР, циклова комісія видавничої справи, культури та української філології, РСС
15.	Благодійна акція «Подаруй бібліотеці книгу» до Всеукраїнського дня бібліотек	вересень	заступник директора з НВР, циклова комісія видавничої справи, культури та української філології
16.	Організація та проведення відкритих лекцій, семінарів, майстер-класів у межах проєктів «Клуб людини професії», «Клуб успішного випускника»	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
17.	Тематичні кураторські години з розвитку корпоративної культури та лідерства (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, куратори
18.	Залучення здобувачів освіти до відзначення знаменних дат, реалізації іміджевих заходів Університету	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
19.	Школа кураторів академічних груп	лютий, серпень	заступник директора з НВР, куратори
20.	Проведення зустрічі адміністрації коледжу зі студентами різних курсів	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НВР, НР
21.	Заходи з нагоди Дня працівників освіти	жовтень	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
22.	Організація участі здобувачів освіти в міжнародних та всеукраїнських творчих, мистецьких фестивалях, конкурсах та олімпіадах	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія музики та хореографії, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну
23.	Організація участі здобувачів освіти у міжнародних та всеукраїнських спортивних змаганнях, турнірах	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія фізичного виховання
24.	Презентація Коледжу в соціальних мережах	протягом року	заступник директора з НВР, РСС

Стратегічна ціль 2. Розвиток персоналу

1.	Аналіз якісного та кількісного складу працівників, виявлення потреби у персоналі	протягом року	директор, заступник директора з НМР
2.	Формування структури та штату, організація співбесід, створення кадрового резерву, переміщення тощо	серпень-вересень	директор, заступник директора з НМР
3.	Реалізація прозорої системи визнання професійних досягнень та просування у кар'єрі	протягом року	директор, заступники директора НМР, НР, НВР
4.	Створення умов для формування та реалізації індивідуальної траєкторії професійного й особистісного розвитку персоналу з урахуванням потреб працівників та завдань Університету/Коледжу	протягом року	директор, заступники директора НМР, НР
5.	Удосконалення форм морального і матеріального заохочення працівників	протягом року	директор
6.	Участь працівників у методичних семінарах, тренінгах з метою підвищення професійної компетентності	січень-лютий	директор, заступники директора, голови циклових комісій
7.	Впорядкування реєстру співробітників Коледжу (за кількісними та якісними показниками)	вересень	голови циклових комісій, завідувач канцелярії
8.	Робота з кадровим резервом	протягом року	директор, заступники директора, голови циклових комісій
9.	Моніторинг задоволеності персоналу	протягом року	директор, заступники директора, голови циклових комісій
10.	Виявлення потреб у векторах розвитку персоналу (опитування, анкетування)	жовтень-листопад	директор, заступники директора, голови циклових комісій
11.	Проведення інструктажів, консультацій для викладачів з питань техніки безпеки та організації освітнього процесу	протягом року	директор, заступники директора, голови циклових комісій
12.	Забезпечення підтримки персоналу, зокрема створення безпечних умов для життя та здоров'я, забезпечення постійної комунікації, психологічна підтримка	протягом року	директор, заступники директора
13.	Проведення інформаційних, навчальних та організаційних заходів щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)	протягом року	директор, заступники директора
14.	Проведення тренінгів з розвитку soft-skills у педагогічних працівників та персоналу	протягом року	директор, заступники директора, голови циклових комісій
15.	Фестиваль-презентація інноваційного педагогічного досвіду	березень	заступник директора з НМР, голови циклових комісій
16.	Реалізація заходів системи адаптації новопризначених працівників Коледжу	серпень-жовтень	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР

17.	Підвищення кваліфікації співробітників (стажування), навчання в аспірантурі, атестація педагогічних працівників, академічна мобільність викладачів	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
Стратегічна ціль 3. Якість освіти			
1.	Розробка та затвердження нормативно-правового забезпечення діяльності Фахового коледжу «Універсум» відповідно до законодавчої бази у сфері фахової передвищої освіти	протягом року	заступники директора НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
2.	Акредитація освітньо-професійних програм Хореографія, Організація виробництва	січень-лютий	директор, заступник директора з НМР голови циклових комісій
3.	Підготовка до акредитації у 2025 році ОПП Дошкільна освіта, Соціальна педагогіка, Видавнича справа	вересень-грудень	директор, заступник директора з НМР, НР голови циклових комісій
4.	Аналіз та обговорення результатів проходження акредитацій освітньо-професійних програм на засіданнях циклових комісій/ педагогічних радах Коледжу з укладанням плану заходів щодо врахування зауважень та рекомендацій експертів в освітньому процесі загалом та реалізації освітніх програм зокрема	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
5.	Оновлення освітньо-професійних програм підготовки фахових молодших бакалаврів за результатами обговорення зі стейкхолдерами та з урахуванням стандартів фахової передвищої освіти, акредитації і потреб міста Києва та України	протягом року	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
6.	Розробка та затвердження графіку освітнього процесу Коледжу на 2024-2025 н.р.	травень	заступники директора НМР, НР
7.	Розрахунок планового навчального навантаження педагогічних працівників Коледжу на 2024-2025 н.р.	травень - червень	заступники директора НМР, НР
8.	Коригування планового навчального навантаження педагогічних працівників Коледжу на 2024-2025 н.р. за результатами вступної кампанії 2024 р., руху контингенту здобувачів	вересень - жовтень	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
9.	Закріплення навчального навантаження за педагогічними працівниками циклових комісій	червень - вересень	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
10.	Забезпечення процедури заповнення/перевірки/затвердження електронного індивідуального плану роботи викладача на 2023-2024 н.р. (II семестр) та 2024-2025 н.р.	лютий, вересень, червень	директор, заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій

11.	Розробка/оновлення змісту робочих програм навчальних дисциплін та програм практик для підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами відповідно до потреб воєнного та повоєнного періодів діяльності суспільства; їх затвердження на 2024-2025 н.р.	лютий, вересень	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
12.	Підготовка, затвердження та оприлюднення розкладів занять/сесій академічних груп навчання на I та II півріччя	січень, серпень	заступник директора з НР
13.	Затвердження планів роботи навчальних кабінетів	вересень	заступник директора з НМР
14.	Проведення вхідного контролю рівня сформованості предметних компетентностей першокурсників; організація груп вирівнювання	вересень	заступники директора з НМР, НР, голови ЦК
15.	Розробка/оновлення та затвердження тем кваліфікаційних робіт (дипломних проєктів)/курсівих робіт	жовтень - листопад	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
16.	Розробка/оновлення та затвердження програм атестації здобувачів фахової передвищої освіти	двічі на рік (квітень, жовтень)	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
17.	Участь у міських та регіональних методоб'єднаннях закладів ФПО Центрального регіону України	протягом року	заступник директора з НМР
18.	Застосування інноваційних технологій навчання в практиці роботи педагогічних працівників	протягом року	заступник директора з НМР
19.	Посилення практичної складової у фаховій підготовці студентів	протягом року	заступник директора з НМР
20.	Проведення навчальних занять зі студентами на базах підприємств, організацій, культурних центрів, музеїв м. Києва	протягом року	заступники директора з НМР, НР
21.	Удосконалення науково-методичної складової підготовки педагогічних працівників (педагогічна рада, методична рада, школа педагогічної майстерності, майстер-класи)	протягом року	заступники директора з НМР, НР, голови циклових комісій
22.	Проведення викладачами Коледжу відкритих занять	протягом року	заступник директора з НМР
23.	Проведення декад циклових комісій Коледжу	протягом року	заступник директора з НМР, голови циклових комісій
24.	Підготовка звітної статистичної документації за результатами роботи Фахового коледжу «Універсум»	протягом року	заступник директора з НМР
25.	Активізація контрольних відвідувань навчальних занять головами циклових комісій та адміністрацією Коледжу	протягом року	директор, заступник директора з НМР, голови циклових комісій
26.	Наповнення системи е-навчання Університету якісним освітнім контентом, створення відеолекцій/відеокурсів, використання е-контенту з елементами	протягом року	голови циклових комісій

	доповненої та віртуальної реальності		
27.	Оновлення змісту ЕНК, розробка та сертифікація ЕНК	протягом року	директор, голови циклових комісій
28.	Модернізація каталогу вибіркових дисциплін для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів фахової передвищої освіти	протягом року	директор, заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
29.	Організація гостьових лекцій та навчальних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців за спеціальностями та зарубіжних лекторів, у т. ч. із використанням цифрових технологій	протягом року	директор, голови циклових комісій
30.	Вдосконалення системи прозорості та об'єктивності оцінювання навчальних досягнень студентів	протягом року	заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
31.	Організація опитувань серед здобувачів освіти, випускників та інших груп стейкхолдерів з метою моніторингу рівня взаємодії зі стейкхолдерами, аналізу якості проходження практики здобувачами освіти, моніторингу задоволеності здобувачів освіти рівнем організації освітнього процесу, якості методичного забезпечення та надання освітніх послуг, прозорості оцінювання навчальних досягнень тощо	протягом року	директор, голови циклових комісій
32.	Напрацювання механізмів внутрішнього аудиту якості освітньо-професійних програм та їх реалізації на рівні Коледжу	протягом року	директор, заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
33.	Моніторинг якості надання освітніх послуг у Коледжі: <ul style="list-style-type: none"> – проведення анкетування «Портрет першокурсників»; – проведення анкетування «Викладач очима студентів»; – проведення опитування здобувачів щодо якості надання освітніх послуг; – побудова рейтингу успішності здобувачів; – аналіз показників якості/успішності здобувачів 	протягом року	директор, заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій
34.	Співпраця з роботодавцями на партнерських засадах: <ul style="list-style-type: none"> – залучення до проведення навчальних занять різних видів; – співкерівництво та керівництво освітніми проектами здобувачів освіти; – експертування ОПП; – організація та супровід практики здобувачів; – організація та проведення спільних заходів (за окремим планом); 	протягом року	директор, заступники директора НМР, НР, голови циклових комісій

	<ul style="list-style-type: none"> – участь в атестації здобувачів освіти; – працевлаштування випускників після завершення навчання 		
35.	<p>Організація заходів, у тому числі із залученням Ради випускників, зі сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення інформативно-роз'яснювальних консультацій зі здобувачами, в тому числі щодо написання резюме та просування себе як професіонала; – інформування здобувачів щодо актуальних вакансій за зверненнями роботодавців; – участь у «ярмарках вакансій», проведення зустрічей з роботодавцями, майстер-класів з техніки пошуку роботи та проходження співбесід із залученням фахівців Київського міського центру зайнятості та інших громадських організацій; – збір, узагальнення та аналіз інформації щодо працевлаштування випускників 	протягом року	директор, голови циклових комісій
36.	<p>Організація завершення 2023-2024 навчального року:</p> <ul style="list-style-type: none"> – підготовка та проведення заліково-екзаменаційної сесії та підсумкової атестації здобувачів освіти, зокрема, із дотриманням принципів академічної доброчесності; – аналіз показників динаміки якості та успішності здобувачів освіти в умовах очного/змішаного навчання; – аналіз результатів захисту кваліфікаційних робіт/проектів; – аналіз відповідної динаміки показників здобувачів фахової передвищої освіти; – аналіз виконання індивідуальних планів роботи та попередній розподіл навчального навантаження НПП 	квітень - червень	НМЦ СЯО, директор, заступники з НМР, НР, голови циклових комісій
37.	<p>Підвищення кваліфікації викладачів:</p> <ul style="list-style-type: none"> – підвищення фахової компетентності, в т.ч. педагогічної кваліфікації (дидактичний модуль), цифрової грамотності викладачів: відвідування тренінгів, майстер-класів у межах Університету; – відвідування зовнішніх тренінгів із актуальних питань розвитку галузі; – взаємонавчання викладачів, створення спільних фахових проєктів разом зі студентами; – вивчення кращого світового досвіду з фаху та викладання 	протягом року	голови циклових комісій

	фахових дисциплін.		
38.	Розвиток інституту наставництва: <ul style="list-style-type: none"> – організація тренінгів та інструктажів для нових викладачів за окремими напрямками роботи; – удосконалення фахових навичок е-навчання та змішаного навчання; – взаємовідвідування занять з метою обміну методичними здобутками 	протягом року	директор, голови циклових комісій
39.	Підготовка до початку 2024-2025 н.р., у т. ч. оновлення кадрового складу циклових комісій відповідно до ліцензійних вимог	серпень	директор, голови циклових комісій
40.	Проведення профорієнтаційних заходів: <ul style="list-style-type: none"> – Дні відкритих дверей в онлайн та офлайн форматах; – екскурсії (у т. ч. онлайн-екскурсії) для старшокласників м. Києва до Коледжу; – спільні майстер-класи та концертні програми для студентів і учнів; – організація та супровід роботи курсів доуніверситетської підготовки; – розробка та розповсюдження пакету рекламних матеріалів про Коледж, зокрема текстових (друкованих та електронних), графічних і відеоматеріалів; – залучення школярів м. Києва до позанавчальних заходів тощо; – профорієнтаційні консультації в закладах ЗЗСО, ФПО, в т.ч. під час проходження педагогічної практики студентами; – проведення заходів професійного спрямування із залученням учнів ЗЗСО, ДЮСШ, мистецьких закладів освіти в очному, дистанційному та змішаному форматах 	протягом року	директор, заступник директора з НР, голови циклових комісій
41.	Вступна кампанія 2024 р.: <ul style="list-style-type: none"> · розроблення стратегії організації вступної кампанії; · підготовка відповідної документації; · організація та проведення вступу 	лютий-серпень	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій
42.	Моніторинг результатів вступної кампанії 2024 р.: <ul style="list-style-type: none"> · моніторинг динаміки кількісних показників вступної кампанії; · з'ясування стратегічних передумов відповідних показників динаміки; · визначення оптимальних / неоптимальних стратегій вступної кампанії 	серпень-вересень	директор, голови циклових комісій
Стратегічна ціль 4. Дослідження			
1.	Реалізація колективних та індивідуальних досліджень викладачами	протягом року	заступник з НР

			голови циклових комісій
2.	Сприяння навчанню педагогічних працівників на третьому рівні вищої освіти (ступінь доктора філософії)	протягом року	заступники з НМР і НР голови циклових комісій
3.	Пропагування і дотримання академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності, зокрема через здійснення автоматизованої перевірки академічних текстів та наукових робіт на наявність текстових збігів з використанням спеціалізованого програмного засобу, що використовується в Університеті	протягом року	заступники з НМР та НР голови циклових комісій наукові керівники
4.	Підвищення публікаційної активності педагогічних працівників Коледжу	протягом року	заступники з НМР та НР голови циклових комісій
5.	Розвиток навчання, заснованого на дослідженнях, та підвищення дослідницької культури здобувачів передвищої освіти	протягом року	голови циклових комісій
6.	Популяризація результатів досліджень через е-ресурси (офіційний вебсайт Коледжу, Інституційний репозиторій, ResearchGate, соціальні мережі тощо)	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
7.	Розгляд і затвердження на педагогічній раді публікацій викладачів у науково-методичних і методичних виданнях	грудень	заступник з НР
8.	Наукові заходи з академічної доброчесності (за окремим планом)	протягом року	заступник з НР
9.	Семінар «Оформлення бібліографічних посилань та списків літератури у наукових роботах»	протягом року	циклова комісія з видавничої справи, культури та української філології
10.	Семінар-практикум «Імплементация європейського досвіду розвитку академічної доброчесності у студентів у практику української фахової передвищої освіти»	квітень	циклова комісія з педагогічної освіти
11.	Фестиваль науки – 2024 (до Дня науки в Україні) (за окремим планом)	травень	заступник з НР
12.	Заходи до Всесвітнього дня науки – 2024 (за окремим планом)	листопад	заступник з НР
13.	Науково-методичний семінар «Мистецька освіта 21 століття»	грудень	голова циклової комісії музики і хореографії
14.	II Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція «Перші кроки у науці: науковий пошук студентів фахових коледжів»	травень	заступник з НР голова НТ САДМВ ФКУ
15.	Участь в організації та проведенні спільно з Національним університетом біоресурсів і природокористування України Всеукраїнської студентсько-учнівської науково-практичної он-лайн конференції «Сучасна гуманітарна наука в інтерпретації молодих дослідників»	березень	заступник з НР

16.	Участь у VIII Всеукраїнській студентській науково-практичній онлайн-конференції «Волинська весна: перші паростки науки»	березень	заступник з НР голови циклових комісій
17.	Організація зустрічей з представниками наукової спільноти з метою ознайомлення здобувачів освіти з сучасними тенденціями розвитку науки і професійних галузей	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
18.	Систематична робота наукових гуртків (за окремим планом)	протягом року	керівники наукових гуртків
19.	Участь здобувачів освіти у регіональних, всеукраїнських, міжнародних студентських наукових, науково-практичних конференціях	протягом року	голови циклових комісій керівники наукових гуртків
20.	Організація участі здобувачів освіти у всеукраїнських та міжнародних конкурсах та олімпіадах	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій керівники наукових гуртків

Стратегічна ціль 5. Соціальна відповідальність і партнерство

Соціальна ініціатива Університету Грінченка «З Києвом і для Києва»

1.	Фестиваль вуличного мистецтва в рамках проєкту Галерея «College Street Art»	червень	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну
2.	Організація художніх виставок у галереї ім. Віктора Огнев'юка (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну
3.	Соціальний проєкт «Війна не відміняє дитинство» за підтримки Дніпровської РДА	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну, циклова комісія з педагогічної освіти
4.	Волонтерські акції, спрямовані на підтримку Збройних сил України	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, РСС
5.	Благодійні акції для соціально малозахищених категорій населення	січень, грудень	заступник директора з НВР, куратори, РСС
6.	Заходи до Дня Європи (за окремим планом в рамках столичної програми)	травень	заступник директора з НВР, куратори, голови ЦК
7.	Заходи до Дня Києва (за окремим планом в рамках столичної програми)	травень	заступник директора з НВР, куратори, голови ЦК
8.	Заходи до Дня захисту дітей (за окремим планом у рамках столичної програми)	червень	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого

			мистецтва і дизайну, циклова комісія з педагогічної освіти РСС
9.	Волонтерська підтримка притулків для тварин	протягом року	заступник директора з НВР, РСС
10.	Організація та участь у міських заходах, присвячених Міжнародному дню волонтера, благодійних акціях до Міжнародного дня людей з інвалідністю	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія з педагогічної освіти, соціальний педагог, РСС
11.	Профорієнтаційна робота (за окремим планом)		директор, заступники директора з НВР, НМР, НР
12.	Святкування Дня Коледжу	квітень	директор, заступники директора з НВР, НМР
13.	Інформування широких верств населення про різні напрямки діяльності Коледжу у сфері освіти, виховання, культурних і спортивних досягнень, громадської діяльності шляхом їх висвітлення у соціальних мережах та на офіційному сайті Коледжу	протягом року	директор, заступники директора з НВР, НМР, НР, помічник з ІКТ, голови циклових комісій
14.	Співпраця з бібліотеками Києва (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій
15.	Укладання договорів про співпрацю з Відділом культури Дніпровської районної у місті Києві державної адміністрації та Національним культурно-мистецьким та музейним комплексом «Мистецький Арсенал»	протягом року	заступник директора з НВР
Стратегічна ціль 6. Студентоцентризм			
1.	Оновлення каталогу вибіркових дисциплін та забезпечення процедури вибору для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів освіти	січень - вересень	заступники з НМР, НР голови циклових комісій
2.	Проведення конкурсу «Пан та Пані Коледжу – 2024»	квітень	заступник директора з НВР, РСС
3.	Консультативна та тренінгова робота практичного психолога зі студентами	протягом року	практичний психолог
4.	Відзначення календарних, державних свят, роковин та днів пам'яті (за окремим планом)	протягом року	заступники з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій, РСС
5.	Благодійні акції до Дня Святого Миколая, Різдва, Великодня для студентів соціальних категорій Коледжу	грудень-травень	заступник директора з НВР, соціальний педагог, профспілка
6.	Оптимізація системи індивідуальної роботи з внутрішньо переміщеними	протягом року	заступник директора з НВР,

	особами та студентами, постраждалими від військових дій		соціальний педагог, практичний психолог, куратори
7.	Визначення потреб студентів щодо забезпечення гуртожитком на 2024-2025 н.р. та формування бази поселення	травень-червень	заступник директора з НВР, соціальний педагог, куратори
8.	Співпраця з партнерами Університету щодо поселення студентів у гуртожитки	червень-вересень	заступник директора з НВР
9.	Організація поселення студентів у гуртожитки	серпень-вересень	заступник директора з НВР, куратори
10.	Здійснення контролю оплати студентами проживання та додаткових послуг у гуртожитках	протягом року	заступник директора з НВР
11.	Розширення системи заходів щодо підвищення рівня загальної та побутової культури студентів	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, соціальний педагог, практичний психолог
12.	Контроль за здійсненням заходів щодо нарахування соціальних виплат студентам	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог, куратори
13.	Соціально-педагогічний супровід студентів, що мешкають у гуртожитку	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог
14.	Моніторинг змін у нормативно-правовій базі щодо соціального захисту студентської молоді	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог
15.	Забезпечення психолого-педагогічного супроводу для студентів соціальних категорій	протягом року	заступник директора з НВР, соціальний педагог, практичний психолог, куратори
16.	Проведення благодійних акцій для підтримки студентів соціальних категорій та тих, що опинилися в складних життєвих обставинах та ситуаціях	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, РСС
17.	Проведення акцій з метою залучення студентів до соціальних практик, забезпечення підтримки їхньої творчої, громадської, наукової, підприємницької активності (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори, РСС
18.	Створення ефективної системи соціально-гуманітарної взаємодії зі студентами старших курсів	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори, РСС
19.	Врахування участі студентів у творчій, спортивній діяльності, громадському житті Коледжу при формуванні рейтингу успішності студентів, нарахуванні стипендії	січень червень	заступник директора з НВР, куратори

20.	<p>Організація та проведення:</p> <ul style="list-style-type: none"> – шоу-програми з презентації першокурсників «Ось ми які!» – шоу-гри «Побачення наосліп» – фольклорно-етнографічного фестивалю «Від Різдва до Водохреща» – конкурсу «Моя історія кохання» – шоу-гри «Grinch-батл: викладачі проти студентів» – конкурсу патріотичних проєктів «Моя Батьківщина» 	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, РСС
21.	Заходи до Міжнародного дня студента (за окремим планом)	листопад	заступник директора з НВР, РСС
22.	Активне залучення успішних випускників Коледжу до співпраці та мотиваційних зустрічей зі студентами	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
23.	Відзначення Дня Соборності та Свободи України, Міжнародного дня рідної мови, Всесвітнього дня вишиванки, Дня Державного Прапора України, Дня Незалежності України, Дня захисників і захисниць України, Дня української писемності та мови, Дня Гідності та Свободи, Міжнародного дня демократії «International Day of Democracy» та інших подій (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, куратори, РСС
24.	Вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні та загиблих воїнів АТО, загиблих у російсько-українській війні, жертв Чорнобильської трагедії, жертв Голодомору в Україні	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, циклова комісія суспільних дисциплін і правознавства, циклова комісія природничих дисциплін, РСС
25.	Участь у загальноуніверситетському фестивалі-конкурсі «Калейдоскоп культур»	березень	заступник директора з НВР, РСС
26.	Організація роботи творчих об'єднань і гуртків (за окремим планом)	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, керівники гуртків
27.	Формування культури здоров'я, фізичного виховання: долучення здобувачів освіти до відзначення Всесвітнього дня здоров'я, Дня фізичної культури та спорту, Всесвітнього дня без тютюну, залучення студентів до участі в загальноуніверситетських спортивних секціях, змаганнях	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, соціальний педагог, практичний психолог, циклова комісія фізичного виховання, циклова комісія природничих дисциплін
28.	Формування загальної культури здобувачів освіти: участь у заходах до Всесвітнього дня поезії, Міжнародного дня театру, Всесвітнього дня танцю,	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, голови циклових

	Дня пам'яток історії та культури, Міжнародного дня музеїв, Дня українського кіно, Міжнародного дня музики, Всеукраїнського дня бібліотек		комісій
29.	Екскурсії до історичних пам'яток України, національних парків; екскурсійні маршрути столицею та іншими регіонами України. Відвідування музеїв, театрів, концертів, виставок, експозицій, галерей	протягом року	заступник директора з НВР, куратори
30.	Налагодження співпраці з радами студентського самоврядування інших університетів та фахових коледжів (український та міжнародний напрям)	протягом року	заступник директора з НВР, куратори, голови циклових комісій, РСС
31.	Проведення системи тренінгів: <ul style="list-style-type: none"> – для першокурсників (адаптаційні) – з командоутворення для РСС – для студентських координаторів – з організації волонтерських проєктів для студентів 	протягом року	заступник директора з НВР, практичний психолог, соціальний педагог, РСС
32.	Організація звітної конференції РСС, виборів органів студентського самоврядування	травень	РСС, заступник директора з НВР
Стратегічна ціль 7. Інноваційність та цифровізація			
1.	Впровадження в освітній процес сучасні цифрові технології з використанням Цифрового хабу інноваційних рішень	протягом року	НПП, ІПО, заступники з НМР, НР, НДЛ ІО
2.	Налагодження співпрацю з бізнес-спільнотами, міжнародними організаціями для посилення цифрових можливостей Університету	протягом року	Декани факультетів, Керівники підрозділів
3.	Сертифікація електронних навчальних курсів (за окремим планом)	протягом року	помічник з ІКТ
4.	Підвищення ІКТ-грамотності та розвиток навичок використання цифрових технологій викладачів в освітньому процесі	протягом року	помічник з ІКТ, циклова комісія економіко-математичних дисциплін і менеджменту
Стратегічна ціль 8. Інтернаціоналізація			
1.	Залучення студентів до участі у грантовій програмі «Ініціатива місцевих коледжів» (Community College Initiative) від Посольства Сполучених Штатів Америки	грудень	заступник з НР голови циклових комісій
2.	Пошук іноземних партнерів для реалізації проєкту "Зелений кампус" у межах Програми "Еразмус+"	протягом року	заступник з НР завідувач відділення управління,

			права та соціальної роботи
3.	Поглиблення інтернаціоналізації Коледжу через участь у різних міжнародних проєктах, грантах, програмах Erasmus+, Горизонт Європа та інші	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
4.	Моніторинг та аналіз актуальних грантових програм з міжнародного співробітництва (міжнародні гранти для стажування, реалізації досліджень, академічної мобільності тощо)	протягом року	заступник з НР голови циклових комісій
5.	Налагодження співпраці з іноземними закладами освіти з метою запровадження програм академічної мобільності для викладачів та здобувачів освіти	протягом року	заступник з НР
6.	Активізація роботи з іноземними дипломатичними місіями	протягом року	заступник з НР
Стратегічна ціль 9. Сталий розвиток			
1.	Забезпечення ефективної співпраці з роботодавцями для підвищення якості освітнього процесу	протягом року	директор, заступники з НМР, НР, НВР голови циклових комісій
2.	Проведення систематичних заходів щодо надання громаді міста соціальних послуг у воєнний та повоєнний періоди, заходи в рамках соціального проєкту «З Києвом і для Києва»	протягом року	заступник директора з НВР, голови циклових комісій, РСС
3.	Впровадження курсу «Цифровий живопис»	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну
4.	Започаткування арт-лекторію «Київ Мистецький» для здобувачів освіти та громади міста	протягом року	заступник директора з НВР, циклова комісія образотворчого мистецтва і дизайну, циклова комісія видавничої справи, культури та української філології
Стратегічна ціль 10. Інфраструктура та безпека			
1.	Проведення інструктажів з техніки безпеки і правил поведінки серед учасників освітнього процесу в приміщеннях Коледжу та за його межами	протягом року	інженер з охорони праці, голови циклових комісій
2.	Проведення планових і позапланових інструктажів з пожежної безпеки, охорони праці і безпеки життєдіяльності серед учасників освітнього процесу	протягом року	директор, заступники директора з НМР, НР, НВР, голови циклових комісій

3.	Удосконалення простору для людей з обмеженими можливостями	протягом року	директор заступник директора з АГР
4.	Оновлення парку комп'ютерної техніки, заміна технічно застарілих комп'ютерів	протягом року	директор заступник директора з АГР
5.	Проведення робіт з розширення мережевої інфраструктури	протягом року	директор заступник директора з АГР
6.	Виконання ремонтно-будівельних робіт, що заплановані на 2024 рік	протягом року	директор заступник директора з АГР
7.	Планування бюджетного запиту на 2025 рік	серпень-вересень	директор, бухгалтер